



# **PAPIERS TISSU KP INC.**

**AVIS DE CONVOCATION**

**À L'ASSEMBLÉE ANNUELLE DES ACTIONNAIRES  
QUI AURA LIEU LE 20 JUIN 2023**

**ET**

**CIRCULAIRE D'INFORMATION DE LA DIRECTION**

**Le 5 mai 2023**



# PAPIERS TISSU KP INC.

## AVIS DE CONVOCATION À L'ASSEMBLÉE ANNUELLE DES ACTIONNAIRES

**VOUS ÊTES PAR LES PRÉSENTES AVISÉ** que l'assemblée annuelle (l'« assemblée ») des porteurs (les « actionnaires ») d'actions ordinaires (les « actions ordinaires ») de Papiers Tissue KP Inc. (la « société ») aura lieu à 14 h (heure de l'Est) le 20 juin 2023 au Centre de marché TMX, salle Pearce Bunting, 120, rue Adelaide Ouest, rez-de-chaussée, Toronto (Ontario) M5H 1S3 aux fins suivantes :

- 1) recevoir les états financiers audités de la société pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022 et le rapport d'audit s'y rapportant;
- 2) élire les administrateurs de la société pour un mandat se terminant à la prochaine assemblée annuelle des actionnaires ou à la nomination d'un successeur;
- 3) nommer l'auditeur de la société et autoriser les administrateurs à fixer sa rémunération; et
- 4) délibérer de toute autre question dont l'assemblée ou toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement peut être dûment saisie.

La circulaire d'information de la direction (la « circulaire ») qui accompagne le présent avis de convocation est votre document de référence pour ce qui est des questions soumises à l'assemblée. Vous devriez lire l'information qui figure dans la circulaire avant de voter.

Le conseil d'administration de la société a fixé à la fermeture des bureaux le 10 mai 2023 la date de référence aux fins de déterminer quels sont les actionnaires habiles à recevoir l'avis de convocation à l'assemblée et à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement ou de report et à y voter. Les actionnaires qui deviennent des actionnaires inscrits après cette date n'auront pas le droit de voter à l'assemblée ni à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement ou de report.

Que vous envisagiez ou non d'assister à l'assemblée, vous êtes prié d'exercer votre droit de vote.

Les actionnaires inscrits (au sens de la circulaire) sont priés de remplir, de dater, de signer et de renvoyer le formulaire de procuration qu'ils ont reçu. Le formulaire de procuration ne sera valide que s'il est signé et reçu par le service des procurations de l'agent des transferts de la société, Compagnie Trust TSX, par la poste au 100, rue Adelaide Ouest, bureau 301, Toronto (Ontario) M5H 4H1 ou par télécopieur au 1-416-595-9593 ou par voie électronique au [www.voteproxyonline.com](http://www.voteproxyonline.com), au plus tard à 14 h (heure de l'Est) le 16 juin 2023, ou en cas d'ajournement ou de report de l'assemblée, au plus tard 48 heures avant l'heure fixée pour la reprise de l'assemblée ajournée ou la tenue de l'assemblée reportée. Le formulaire de procuration qui n'est pas rempli ou déposé en bonne et due forme peut être invalidé.

Les actionnaires non inscrits (au sens de la circulaire) sont priés de remplir le formulaire d'instructions de vote que leur fournit leur courtier ou intermédiaire conformément aux directives de leur courtier ou intermédiaire. Vous êtes prié de lire les directives quant à la manière de voter à l'assemblée ou d'y assister à la rubrique « Questions générales relatives aux procurations – Actionnaires non inscrits » dans la circulaire.

Comme il est décrit dans l'avis relatif aux procédures de notification et d'accès posté aux actionnaires, le présent avis de convocation et la circulaire ont été préparés et remis aux actionnaires véritables aux termes des règles

sur les procédures de notification et d'accès conformément au *Règlement 54-101 sur la communication avec les propriétaires véritables des titres d'un émetteur assujéti* et au *Règlement 51-102 sur les obligations d'information continue*. Par conséquent, le présent avis de convocation à l'assemblée et la circulaire ont été affichés en ligne afin de pouvoir être consultés par les actionnaires sur le site Web de la société à l'adresse [www.KPTissueinc.com](http://www.KPTissueinc.com) et sur le site Web de l'agent des transferts de la société, Compagnie Trust TSX à l'adresse <https://docs.tsxtrust.com/2012>. Ils peuvent également être consultés sur le site WEB de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com). L'utilisation de cet autre moyen de livraison est plus écologique puisqu'il aide à diminuer l'utilisation du papier et réduira aussi les frais d'impression et de mise à la poste de la société.

Les actionnaires qui souhaitent recevoir un exemplaire imprimé de l'avis de convocation à l'assemblée et de la circulaire peuvent en faire la demande auprès de Compagnie Trust TSX en appelant sans frais au numéro 1-866-600-5869. Un avis de convocation à l'assemblée et la circulaire seront envoyés à ces actionnaires sans frais dans les trois jours ouvrables suivant leur demande, si la demande est faite avant l'assemblée. Nous estimons que les demandes doivent être reçues avant 17 h (heure de l'Est) le 9 juin 2023 pour que vous puissiez recevoir l'exemplaire imprimé avant la date limite afin de soumettre votre vote. Si vous faites votre demande après l'assemblée et dans l'année qui suit le dépôt de la circulaire, la société vous enverra par la poste la circulaire dans les 10 jours civils suivant la demande.

Fait à Mississauga le 5 mai 2023.

**Par ordre du conseil d'administration**

(Signé) François Paroyan  
Chef du contentieux et secrétaire

## TABLE DES MATIÈRES

<p>À PROPOS DE LA SOCIÉTÉ ET DE PRODUITS KRUGER INC. .... 1</p> <p>QUESTIONS GÉNÉRALES RELATIVES AUX PROCURATIONS ..... 1</p> <p style="padding-left: 20px;">Date, heure et lieu de l’assemblée ..... 2</p> <p style="padding-left: 20px;">Date de référence ..... 2</p> <p style="padding-left: 20px;">Quorum ..... 2</p> <p style="padding-left: 20px;">Sollicitation de procurations ..... 2</p> <p style="padding-left: 20px;">Notification et accès ..... 2</p> <p style="padding-left: 20px;">Actionnaires inscrits ..... 3</p> <p style="padding-left: 20px;">Actionnaires non inscrits ..... 4</p> <p style="padding-left: 20px;">Exercice du pouvoir discrétionnaire des fondés de pouvoir ..... 5</p> <p>ACTIONS ORDINAIRES ET PRINCIPAUX ACTIONNAIRES ..... 5</p> <p style="padding-left: 20px;">Droits de vote ..... 5</p> <p style="padding-left: 20px;">Propriété des actions ordinaires de la société ..... 6</p> <p>POINTS À L’ORDRE DU JOUR DE L’ASSEMBLÉE ..... 6</p> <p style="padding-left: 20px;">États financiers ..... 6</p> <p style="padding-left: 20px;">Élection des administrateurs ..... 6</p> <p style="padding-left: 20px;">Nomination de l’auditeur ..... 7</p> <p>CANDIDATS À L’ÉLECTION AU CONSEIL D’ADMINISTRATION ..... 7</p> <p style="padding-left: 20px;">Description des candidats à un poste d’administrateur ..... 7</p> <p style="padding-left: 20px;">Biographies ..... 8</p> <p style="padding-left: 20px;">Interdictions d’opérations ou faillites ..... 10</p> <p style="padding-left: 20px;">Amendes ou sanctions ..... 10</p> <p style="padding-left: 20px;">Droit de nomination en vertu de la convention d’actionnaires ..... 11</p> <p>ANALYSE DE LA RÉMUNÉRATION DE LA DIRECTION ..... 11</p> <p style="padding-left: 20px;">Rémunération des administrateurs de la société ..... 19</p> <p style="padding-left: 20px;">Rémunération des administrateurs de PKI ..... 20</p> <p style="padding-left: 20px;">Exigences minimales en matière d’actionnariat des administrateurs ..... 20</p> <p>PRÊTS AUX ADMINISTRATEURS ET AUX MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION ..... 22</p>	<p>INTÉRÊT DE PERSONNES INFORMÉES DANS DES OPÉRATIONS IMPORTANTES ..... 22</p> <p>GOUVERNANCE DE LA SOCIÉTÉ ..... 23</p> <p style="padding-left: 20px;">Taille du conseil de la société ..... 23</p> <p style="padding-left: 20px;">Indépendance du conseil de la société ..... 23</p> <p style="padding-left: 20px;">Mandat du conseil d’administration de la société ..... 23</p> <p style="padding-left: 20px;">Descriptions de postes ..... 24</p> <p style="padding-left: 20px;">Orientation et formation continue ..... 24</p> <p style="padding-left: 20px;">Code de conduite et d’éthique ..... 24</p> <p style="padding-left: 20px;">Limites de durée des mandats ..... 24</p> <p style="padding-left: 20px;">Diversité au sein de la haute direction ..... 24</p> <p style="padding-left: 20px;">Présence aux réunions du conseil ..... 25</p> <p style="padding-left: 20px;">Comité d’audit ..... 25</p> <p style="padding-left: 20px;">Honoraires de l’auditeur ..... 25</p> <p style="padding-left: 20px;">Comité des candidatures et de gouvernance et politique en matière de diversité du conseil ..... 25</p> <p>GOUVERNANCE DE PKI ..... 26</p> <p style="padding-left: 20px;">Indépendance du conseil de PKI ..... 27</p> <p style="padding-left: 20px;">Mandat du conseil de PKI ..... 27</p> <p style="padding-left: 20px;">Gouvernance en matière de facteurs ESG ..... 29</p> <p style="padding-left: 20px;">Descriptions de postes ..... 29</p> <p style="padding-left: 20px;">Orientation et formation continue ..... 29</p> <p style="padding-left: 20px;">Nomination des administrateurs de PKI ..... 29</p> <p style="padding-left: 20px;">Diversité ..... 29</p> <p style="padding-left: 20px;">Limites de durée des mandats ..... 30</p> <p style="padding-left: 20px;">Diversité au sein de la haute direction ..... 30</p> <p style="padding-left: 20px;">Comité d’audit ..... 30</p> <p style="padding-left: 20px;">Honoraires de l’auditeur ..... 30</p> <p style="padding-left: 20px;">Comité de la rémunération ..... 30</p> <p style="padding-left: 20px;">Comité de gouvernance ..... 31</p> <p style="padding-left: 20px;">Présence aux réunions du conseil ..... 31</p> <p>AUTRES POINTS À L’ORDRE DU JOUR ..... 31</p> <p>PROPOSITIONS D’ACTIONNAIRES ..... 31</p> <p>INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE ..... 31</p> <p>APPROBATION DES ADMINISTRATEURS ..... 32</p> <p>ANNEXE A GLOSSAIRE ..... A-1</p> <p>ANNEXE B MANDAT DU CONSEIL ..... A-1</p>
--	--

**PAPIERS TISSU KP INC.**  
**CIRCULAIRE D'INFORMATION DE LA DIRECTION**

La direction de Papiers Tissu KP Inc. (la « société ») distribue la présente circulaire d'information de la direction (la « circulaire ») dans le cadre de la sollicitation de procurations qui seront exercées à l'assemblée annuelle des actionnaires (l'« assemblée ») qui aura lieu à 14 h (heure de l'Est) le 20 juin 2023 au Centre de marché TMX, salle Pearce Bunting, 120, rue Adelaide Ouest, rez-de-chaussée, Toronto (Ontario) M5H 1S3, ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement ou de report, aux fins indiquées dans l'avis de convocation à l'assemblée (l'« avis de convocation à l'assemblée »).

Les termes et expressions clés utilisés dans la présente circulaire s'entendent au sens qui leur est respectivement attribué dans le « Glossaire » joint en annexe A à la présente circulaire. Sauf indication contraire, l'information dans la présente circulaire est donnée en date du 5 mai 2023.

Nul n'est autorisé à donner d'autres renseignements ni à faire d'autres déclarations à l'égard de tout autre point à l'ordre du jour de l'assemblée que ceux contenus dans la présente circulaire et, le cas échéant, nul ne saurait s'y fier comme s'il s'agissait de renseignements ou de déclarations autorisés.

**À PROPOS DE LA SOCIÉTÉ ET DE PRODUITS KRUGER INC.**

Le 1<sup>er</sup> janvier 2023, Produits Kruger S.E.C. (« PK S.E.C. ») a entrepris une restructuration d'entreprise (la « restructuration ») aux termes de laquelle PK S.E.C., une société en commandite, a été essentiellement remplacée par une société par actions sans qu'il n'y ait de répercussions défavorables sur la société. Plus particulièrement, PK S.E.C. a vendu et cédé à sa filiale en propriété exclusive, Produits Kruger inc. (« Produits Kruger » ou « PKI »), et Produits Kruger a acheté et pris en charge auprès de PK S.E.C., en échange d'actions ordinaires, la totalité des biens, de l'exploitation, des activités, de l'actif et du passif de PK S.E.C., et PK S.E.C. a par la suite été dissoute et liquidée dans ses associés. Par suite de la restructuration, Produits Kruger, en tant que société remplaçante de PK S.E.C., exploite maintenant les activités et l'entreprise qu'exploitait PK S.E.C. auparavant.

La participation que la société détenait antérieurement dans PK S.E.C. est maintenant détenue dans Produits Kruger et, aux termes d'une convention d'actionnaires intervenue le 1<sup>er</sup> janvier 2023 avec Kruger Inc. (la « convention d'actionnaires »), la société a des droits essentiellement équivalents à ceux qu'elle avait à l'égard de PK S.E.C. en ce qui a trait à l'exploitation de PKI et à son investissement dans PKI.

Sauf indication contraire ou à moins que le contexte ne s'y oppose, « Produits Kruger » ou « PKI » s'entend de Produits Kruger inc. et de ses filiales et de leurs devancières respectives, y compris PK S.E.C., la société en commandite du Québec qui a vendu et cédé la totalité de ses biens, de son exploitation, de ses activités, de son actif et de son passif à Produits Kruger le 1<sup>er</sup> janvier 2023 aux termes de la restructuration.

L'activité de la société se limite à la détention d'une participation dans Produits Kruger. La société détient actuellement une participation de 13,51 % dans Produits Kruger. Produits Kruger est le premier fabricant canadien de produits de papier de qualité destinés à des usages domestiques, industriels et commerciaux. Produits Kruger dessert les marchés canadiens avec des marques reconnues telles que Cashmere<sup>®</sup>, Purex<sup>®</sup>, SpongeTowels<sup>®</sup>, Scotties<sup>®</sup> et Bonterra<sup>MC</sup>. Du côté des États-Unis, Produits Kruger fabrique la marque White Cloud<sup>®</sup>, de même que plusieurs produits de marques privées. La division des produits hors foyer fabrique des produits économiques de qualité et les distribue à une grande variété d'établissements commerciaux et publics. Les marques des produits hors foyer comprennent Esteem<sup>®</sup>, White Swan<sup>®</sup>, Embassy<sup>®</sup> et Chalet<sup>®</sup>. Produits Kruger emploie quelque 2 700 personnes et exploite neuf usines certifiées FSC<sup>MD</sup> Certification de la CdT (FSC<sup>MD</sup> C-104904) en Amérique du Nord.

**QUESTIONS GÉNÉRALES RELATIVES AUX PROCURATIONS**

À titre d'actionnaire, il est très important que vous lisiez attentivement le présent document et exerciez ensuite les droits de vote rattachés à vos actions ordinaires de la société (les « actions ordinaires »), soit au moyen du formulaire de procuration ou du formulaire d'instructions de vote, soit en assistant à l'assemblée.

## **Date, heure et lieu de l'assemblée**

L'assemblée doit avoir lieu à 14 h (heure de l'Est) le 20 juin 2023 au Centre de marché TMX, salle Pearce Bunting, 120, rue Adelaide Ouest, rez-de-chaussée, Toronto (Ontario) M5H 1S3 aux fins indiquées dans l'avis de convocation à l'assemblée. La société se réserve le droit d'ajourner ou de reporter l'assemblée si le conseil d'administration de la société (le « conseil d'administration ») le juge à propos.

## **Date de référence**

Le conseil d'administration a fixé la date de référence pour l'assemblée au 10 mai 2023 (la « date de référence »). Seuls les actionnaires inscrits à la fermeture des bureaux à la date de référence auront le droit de recevoir l'avis de convocation à l'assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement ou de report, et d'y voter. Les actionnaires qui deviennent des actionnaires inscrits après cette date n'auront pas le droit de voter à l'assemblée ni à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement ou de report.

## **Quorum**

Un quorum des actionnaires est atteint à une assemblée des actionnaires si les porteurs d'au moins 25 % des actions ordinaires comportant droit de vote à l'assemblée virtuelle sont présents en personne ou représentés par procuration, et au moins deux personnes habiles à voter à l'assemblée sont effectivement présentes à l'assemblée.

## **Sollicitation de procurations**

L'information dans la présente circulaire est fournie dans le cadre de la sollicitation par la direction de la société ou pour son compte de procurations devant servir à l'assemblée et aux fins indiquées dans l'avis de convocation à l'assemblée. Il est prévu que la sollicitation se fera essentiellement par la poste; toutefois, la direction de la société, y compris ses administrateurs et dirigeants, peut aussi solliciter des procurations en personne par téléphone ou tout autre moyen de communication électronique. PKI, qui conformément à la convention d'administration (au sens des présentes) assume tous les frais dans le cours normal de la société, assumera les coûts de la sollicitation.

## **Notification et accès**

Les autorités canadiennes en valeurs mobilières ont adopté des dispositions en matière de notification et d'accès aux termes du *Règlement 54-101 sur la communication avec les propriétaires véritables des titres d'un émetteur assujéti* (le « Règlement 54-101 ») et du *Règlement 51-102 sur les obligations d'information continue* afin de permettre aux émetteurs d'afficher les documents reliés aux procurations sur un site Web facilement accessible au lieu d'envoyer des exemplaires par la poste aux porteurs de titres.

La société a choisi d'utiliser les procédures de notification et d'accès et de remettre la circulaire aux actionnaires en l'affichant sur le site Web de son agent des transferts, Compagnie Trust TSX, à l'adresse <https://docs.tsxtrust.com/2012>, et sur le site Web de la société à l'adresse <http://www.KPTissueinc.com>. La circulaire pourra également être consultée sur le site Web de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com). La société a envoyé un avis relatif aux procédures de notification et d'accès et un formulaire de procuration pour les actionnaires inscrits ou un formulaire d'instruction de vote pour les actionnaires non inscrits (collectivement, les « documents d'avis ») à tous les actionnaires les informant que la circulaire peut être consultée en ligne et leur indiquant la manière dont elle peut être consultée et la manière dont on peut demander un exemplaire imprimé sans frais. La société a obtenu une dispense en vertu de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions* (la « LCSA ») lui permettant d'utiliser les procédures de notification et d'accès relativement à la remise de la circulaire.

La société a choisi d'utiliser les procédures de notification et d'accès puisque cet autre mode de livraison est plus écologique et aidera à diminuer l'utilisation du papier et également à diminuer les frais d'impression et de mise à la poste de la société.

La société envoie les documents d'avis directement aux propriétaires véritables non opposés aux termes du Règlement 54-101.

## Actionnaires inscrits

Vous êtes un actionnaire inscrit (un « actionnaire inscrit ») si votre nom figure sur votre certificat d'actions. Chaque actionnaire inscrit a le droit d'exercer une voix pour chaque action ordinaire immatriculée à son nom à la date de référence.

**Si vous êtes un actionnaire inscrit, vous pouvez voter en personne à l'assemblée ou par procuration. Le vote par procuration signifie que vous conférez à la personne ou aux personnes nommées sur votre formulaire de procuration (votre fondé de pouvoir) le pouvoir d'exercer les droits de vote rattachés à vos actions ordinaires en votre nom à l'assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement ou de report.**

Si vos actions ordinaires sont immatriculées au nom d'un intermédiaire (au sens des présentes) ou au nom d'un dépositaire (notamment CDS), il y a lieu de se reporter à la rubrique « Actionnaires non inscrits » ci-après.

### Comment voter en personne

Si vous envisagez d'assister à l'assemblée et d'y voter en personne, vous n'avez pas à remplir ni à renvoyer votre formulaire de procuration. Le fait de voter en personne à l'assemblée peut révoquer toute procuration que vous avez remplie antérieurement à votre demande. À l'assemblée, vous devriez voir un représentant de Compagnie Trust TSX, l'agent des transferts de la société.

### Comment voter par procuration

Les documents d'avis renferment le formulaire de procuration dont vous pouvez vous servir pour autoriser une autre personne à voter en votre nom à l'assemblée virtuelle.

Votre fondé de pouvoir est la personne que vous nommez pour exercer en votre nom vos droits de vote à l'assemblée. **Vous pouvez choisir M. Dino Bianco ou M. Mark Holbrook ou une autre personne que vous souhaitez nommer votre fondé de pouvoir. Chaque actionnaire a le droit de nommer une autre personne que les personnes nommées sur le formulaire de procuration joint aux documents d'avis pour le représenter à l'assemblée.** Votre fondé de pouvoir n'est pas tenu d'être un autre actionnaire. Si vous souhaitez nommer M. Dino Bianco ou M. Mark Holbrook votre fondé de pouvoir, vous êtes prié de laisser en blanc la ligne au haut du formulaire de procuration, les noms de MM. Dino Bianco et Mark Holbrook étant déjà préimprimés sur le formulaire. Si vous souhaitez nommer une autre personne votre fondé de pouvoir, vous êtes prié d'inscrire le nom de cette personne dans l'espace situé au haut du formulaire de procuration.

Votre procuration autorise le fondé de pouvoir à voter ou par ailleurs à agir en votre nom à l'assemblée. **Si vous renvoyez le formulaire de procuration ci-joint et avez laissé en blanc la ligne destinée à l'inscription du nom d'un fondé de pouvoir, M. Dino Bianco ou M. Mark Holbrook deviendra alors automatiquement votre fondé de pouvoir.**

Le formulaire de procuration ne sera valide que s'il est rempli, signé et retourné à Compagnie Trust TSX par la poste au 100, Adelaide Ouest, bureau 301, Toronto (Ontario) M5H 4H1, par télécopieur au numéro 1-416-595-9593 ou par voie électronique à l'adresse [www.voteproxyonline.com](http://www.voteproxyonline.com), au plus tard à 14 h (heure de l'Est) le 16 juin 2023, ou en cas d'ajournement ou de report de l'assemblée, avant 14 h (heure de l'Est) le deuxième jour ouvrable qui précède la date de l'assemblée. Le formulaire de procuration qui n'est pas rempli ou déposé en bonne et due forme peut être invalidé.

Vous pouvez donner à votre fondé de pouvoir des directives quant à la manière dont vous souhaitez voter sur les points à l'ordre du jour indiqués dans l'avis de convocation à l'assemblée en cochant les cases applicables sur le formulaire de procuration. Si vous avez indiqué sur le formulaire de procuration la manière dont vous souhaitez voter sur un point en particulier, votre fondé de pouvoir doit alors exercer vos droits de vote selon vos instructions.

**Si vous n'avez pas indiqué la manière dont vous souhaitez voter sur un point en particulier, votre fondé de pouvoir est habilité à exercer les droits de vote rattachés à vos actions ordinaires comme bon lui semble.**

**Vous êtes prié de noter que si vous n'avez pas indiqué sur votre formulaire de procuration la manière dont vous souhaitez voter sur un point en particulier et que vous avez autorisé M. Dino Bianco ou M. Mark Holbrook à agir comme votre fondé de pouvoir (en ayant laissé en blanc la ligne sur le formulaire de procuration destinée à l'inscription du nom d'un fondé de pouvoir), les droits de vote rattachés à vos actions ordinaires seront exercés à l'assemblée de la manière suivante :**

- POUR l'élection de chacun des candidats de la direction à un poste d'administrateur de la société; et
- POUR la nomination de PricewaterhouseCoopers s.r.l./S.E.N.C.R.L. en tant qu'auditeur et l'autorisation au conseil d'administration de fixer sa rémunération.

Pour de plus amples renseignements sur ces points, il y a lieu de se reporter à la rubrique « Points à l'ordre du jour de l'assemblée » ci-après.

#### Comment changer votre vote

L'actionnaire inscrit qui signe le formulaire de procuration joint aux documents d'avis peut le révoquer à tout moment avant l'exercice de la procuration, de la manière suivante :

- en remplissant un formulaire de procuration qui porte une date postérieure à celle du formulaire de procuration qu'il révoque et en le transmettant par la poste à Compagnie Trust TSX de sorte qu'il lui parvienne avant 14 h (heure de l'Est) le 16 juin 2023;
- en envoyant un avis de révocation par écrit au secrétaire de la société à son siège social de sorte qu'il lui parvienne au plus tard le dernier jour ouvrable avant la date de l'assemblée inclusivement. L'avis peut provenir de l'actionnaire ou de son mandataire autorisé; ou
- en assistant à l'assemblée et en remettant un avis de révocation au président de l'assemblée avant que le vote à l'égard duquel la procuration a été donnée n'ait eu lieu.

#### **Actionnaires non inscrits**

**L'information donnée sous la présente rubrique est très importante pour les personnes qui détiennent leurs actions ordinaires autrement qu'en leur propre nom.**

Seuls les actionnaires inscrits à la fermeture des bureaux à la date de référence, ou les personnes qu'elles nomment leurs fondés de pouvoir sont habilités à voter à l'assemblée.

Dans bien des cas, les actions ordinaires appartenant en propriété véritable à une personne qui est un « actionnaire non inscrit » sont immatriculées i) au nom d'un intermédiaire (un « intermédiaire ») avec lequel l'actionnaire non inscrit fait affaire à l'égard des actions ordinaires, notamment un courtier en valeurs, une banque, une société de fiducie ou un fiduciaire ou un administrateur d'un REER, d'un FERR, d'un REEE ou d'un régime analogue autogéré, ou ii) au nom d'une chambre de compensation, notamment CDS, dont l'intermédiaire est un adhérent. Les actionnaires non inscrits doivent prendre note que seules les procurations déposées par des actionnaires dont les noms figurent aux registres de la société en tant qu'actionnaires inscrits peuvent être acceptées et exercées à l'assemblée. Faute d'instructions précises, les intermédiaires et leurs mandataires ou prête-noms ne sont pas autorisés à exercer les droits de vote rattachés aux actions ordinaires au nom de leurs clients.

Si vous n'êtes pas certain d'être un actionnaire inscrit ou un actionnaire non inscrit, vous êtes prié de communiquer avec l'agent des transferts de la société, Compagnie Trust TSX au 100, Adelaide Ouest, bureau 301, Toronto (Ontario) M5H 4H1, ou par courriel à l'adresse [tsxtis@tmx.com](mailto:tsxtis@tmx.com).

### Comment voter au moyen d'un formulaire d'instructions de vote

Aux termes de la réglementation applicable au Canada, les intermédiaires doivent demander aux actionnaires non inscrits des instructions de vote en vue de l'assemblée. Ainsi, les actionnaires non inscrits recevront ou ont déjà reçu de leur intermédiaire un formulaire d'instructions de vote pour le nombre d'actions ordinaires qu'ils détiennent. Chaque intermédiaire a sa propre procédure d'envoi postal et ses propres directives de signature et de retour, que les actionnaires non inscrits doivent suivre attentivement afin de veiller à ce que les droits de vote rattachés à leurs actions ordinaires soient exercés à l'assemblée. La plupart des intermédiaires délèguent aujourd'hui la responsabilité d'obtenir des instructions des clients à Broadridge Communications Corporation (« Broadridge »). En général, Broadridge prépare un formulaire d'instructions de vote qu'elle envoie par la poste aux actionnaires non inscrits et leur demande de le lui renvoyer directement. Broadridge compile alors les résultats de toutes les instructions reçues et donne les instructions applicables quant à l'exercice des droits de vote rattachés aux actions ordinaires représentées à l'assemblée. L'actionnaire non inscrit qui reçoit un formulaire d'instructions de vote ne peut se servir de ce formulaire d'instructions de vote pour exercer les droits de vote rattachés à ses actions ordinaires directement à l'assemblée. Le formulaire d'instructions de vote doit être renvoyé à Broadridge ou à l'intermédiaire, si ce dernier n'a pas délégué cette responsabilité à Broadridge, bien avant la tenue de l'assemblée pour que les droits de vote rattachés aux actions ordinaires y soient exercés.

### Comment voter en personne

L'actionnaire non inscrit qui souhaite voter en personne à l'assemblée doit inscrire son propre nom dans l'espace prévu à cette fin sur le formulaire d'instructions de vote que lui fournit l'intermédiaire, se nommant ainsi fondé de pouvoir, et suivre les instructions de signature et de retour de son intermédiaire. L'actionnaire non inscrit qui se nomme fondé de pouvoir devrait se présenter à un représentant de Compagnie Trust TSX avant le début de l'assemblée à la date de celle-ci. Un tel actionnaire non inscrit n'a par ailleurs pas à remplir le formulaire d'instructions de vote qui lui est envoyé puisqu'il votera à l'assemblée.

### Exercice du pouvoir discrétionnaire des fondés de pouvoir

Le formulaire de procuration joint aux documents d'avis et les instructions de vote données confèrent un pouvoir discrétionnaire aux personnes qui y sont nommées quant aux questions qui ne sont pas expressément mentionnées dans l'avis de convocation à l'assemblée, mais dont l'assemblée ou toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement ou de report pourrait être dûment saisie, et quant aux modifications apportées aux points précisés dans l'avis de convocation à l'assemblée. À la date des présentes, la direction n'a pas connaissance de quelque modification ou autre question dont l'assemblée pourrait être saisie que les questions mentionnées dans l'avis de convocation à l'assemblée et les questions d'usage inhérentes au déroulement de l'assemblée. Si l'assemblée devait être dûment saisie d'autres questions, il est prévu que les personnes nommées fondés de pouvoir voteront sur ces questions de la manière qu'elles jugent alors indiquée.

## **ACTIONS ORDINAIRES ET PRINCIPAUX ACTIONNAIRES**

Le capital-actions autorisé de la société consiste en un nombre illimité d'actions ordinaires. À la date de référence, la société comptait 9 953 658 actions ordinaires émises et en circulation.

### **Droits de vote**

Les actions ordinaires confèrent une voix par action à l'égard de toutes les questions mises aux voix des actionnaires.

À moins que la législation ou les statuts de la société ne prescrivent une majorité différente, les résolutions soumises à l'approbation des porteurs d'actions ordinaires doivent être approuvées à la majorité simple du nombre total de droits de vote rattachés à la totalité des actions ordinaires exercés à une assemblée des actionnaires à laquelle un quorum est atteint, les porteurs d'actions ordinaires ayant le droit d'exprimer une voix par action.

Les porteurs d'actions ordinaires ont le droit de recevoir l'avis de convocation à toute assemblée des actionnaires de la société, et d'y assister et d'y voter, sauf les assemblées auxquelles les porteurs d'une catégorie déterminée d'actions ont le droit de voter séparément en tant que catégorie en vertu de la LCSA. À la date de la présente circulaire, il n'existait aucune autre catégorie d'actions que les actions ordinaires.

### **Propriété des actions ordinaires de la société**

À la date de référence, aucune personne physique ou morale n'était propriétaire inscrit de plus de 10 % des actions ordinaires ni, pour autant que sache la société, n'exerçait un droit de propriété véritable, directement ou indirectement, ou un contrôle ou une emprise sur plus de 10 % des actions ordinaires, sauf i) la Caisse de dépôt et placement du Québec, qui, pour autant que sache la société, exerce un droit de propriété ou un contrôle sur 1 900 848 actions ordinaires, soit 19,10 % des actions ordinaires émises et en circulation et ii) Kruger Inc. qui, si elle devait échanger les actions ordinaires de PKI qu'elle détient contre des actions ordinaires de la société conformément à la convention d'échange entre Kruger, la société et PKI, détiendrait environ 86,48 % des actions ordinaires émises et en circulation après cette conversion.

## **POINTS À L'ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE**

### **États financiers**

Les états financiers audités de la société pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022, et le rapport d'audit s'y rapportant (les « états financiers de la société ») seront présentés à l'assemblée, aucun vote n'étant toutefois requis à ce propos. Les états financiers de la société, ainsi que le rapport de gestion, peuvent être téléchargés du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

### **Élection des administrateurs**

Les statuts de la société disposent que son conseil d'administration doit être formé d'au moins quatre et d'au plus neuf administrateurs. Le conseil d'administration se compose actuellement de quatre administrateurs (soit trois administrateurs indépendants, y compris le président du conseil non-membre de la direction, au conseil d'administration de PKI (le « conseil de PKI ») et un membre du conseil nommé par Kruger aux termes de la convention d'actionnaires (au sens des présentes)). Puisque l'activité de la société se limite à son investissement dans PKI et à des activités connexes, le conseil de la société estime à l'heure actuelle qu'il n'est pas nécessaire ni approprié que le conseil de la société compte plus de quatre administrateurs. Le conseil de PKI, l'entité en exploitation dans laquelle la société détient une participation, est d'une taille plus usuelle, avec dix membres. Voir « Gouvernance de la société » et « Gouvernance de PKI ».

À l'assemblée, les quatre personnes nommées sous la rubrique « Candidats à l'élection au conseil d'administration » seront candidats à l'élection à un poste d'administrateur. Chaque administrateur sera élu pour un mandat se terminant à la prochaine assemblée annuelle des actionnaires, à moins qu'il ne démissionne ou que son siège devienne vacant pour quelque motif. Les administrateurs sont élus chaque année et, à moins d'être réélus, quittent leur poste à la clôture de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires, pourvu que leurs successeurs aient alors été élus.

À moins qu'une procuration ne précise que les actions ordinaires qu'elle représente devraient faire l'objet d'une abstention de vote quant à l'élection des administrateurs, les personnes nommées dans le formulaire de procuration joint aux documents d'avis ont l'intention de voter POUR l'élection des candidats nommés dans la présente circulaire.

À la date des présentes, la direction de la société ne s'attend pas à ce que les candidats ne soient pas en mesure de siéger à titre d'administrateurs. Toutefois, si pour quelque motif, au moment de l'assemblée l'un des candidats n'est pas en mesure de siéger et sauf indication contraire, il est prévu que les personnes nommées dans le formulaire de procuration voteront à leur discrétion pour un candidat remplaçant.

## Politique relative à l'élection à la majorité des voix

Les modifications apportées à la LCSA, qui sont entrées en vigueur le 31 août 2022, établissent une exigence de vote majoritaire pour les administrateurs. Plus particulièrement, la LCSA exige maintenant que, pour les élections auxquelles il n'y a qu'un seul candidat par poste d'administrateur à combler au conseil, le candidat est élu seulement si le nombre de voix en sa faveur représente la majorité des voix exprimées en sa faveur et contre lui par les actionnaires (plutôt que « pour » ou « abstention »). La LCSA prévoit que l'administrateur qui était un candidat et qui n'a pas été élu lors d'une élection tenue dans ces circonstances peut demeurer en fonction jusqu'au premier en date des jours suivants : i) le quatre-vingt-dixième jour suivant la date de l'élection; ou ii) le jour de la nomination ou de l'élection de son remplaçant.

Le conseil a conclu que ces nouvelles exigences de la LCSA, qui s'appliquent à la société, rendaient superflue la politique relative à l'élection à la majorité des voix de la société et, par conséquent, a abrogé cette politique.

## **Nomination de l'auditeur**

À l'assemblée, les actionnaires seront priés de nommer PricewaterhouseCoopers s.r.l./S.E.N.C.R.L. (« PwC ») à titre d'auditeur de la société pour un mandat se terminant à la prochaine assemblée annuelle des actionnaires, et d'autoriser le conseil d'administration à fixer sa rémunération.

PwC est l'auditeur de la société depuis sa création en 2012 et a informé la société que PwC était indépendant de la société et de PKI selon l'ensemble des normes professionnelles et réglementaires applicables.

À moins qu'une procuration ne précise que les actions ordinaires qu'elle représente devraient faire l'objet d'une abstention de vote quant à la nomination de l'auditeur, les personnes nommées dans le formulaire de procuration joint aux documents d'avis ont l'intention de voter POUR la nomination de PwC à titre d'auditeur de la société et l'autorisation aux administrateurs de la société de fixer sa rémunération.

De plus amples renseignements concernant les honoraires de l'auditeur externe en contrepartie de services rendus à la société et à PKI se trouvent aux rubriques « Information sur le comité d'audit de la société » et « Information sur le comité d'audit de PKI » (« *Audit Committee Information regarding the Corporation* » et « *Audit Committee Information regarding KPI* ») de la notice annuelle, qui peut être téléchargée du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

## **CANDIDATS À L'ÉLECTION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

### **Description des candidats à un poste d'administrateur**

Quatre administrateurs seront élus à l'assemblée pour un mandat se terminant à la clôture de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires ou à l'élection ou à la nomination de leurs successeurs.

Tous les candidats ont établi leur admissibilité à un poste d'administrateur et ont démontré leur volonté de l'occuper.

Le tableau suivant présente le nom de chacun des candidats de la société, la province ou l'État et le pays dans lequel il réside, le poste qu'il occupe auprès de la société, le cas échéant, les principales fonctions qu'il a exercées au cours des cinq dernières années et la date de son entrée en fonction à titre d'administrateur.

<b>Nom et province ou État et pays de résidence</b>	<b>Poste/Titre</b>	<b>Depuis</b>	<b>Titres comportant droit de vote détenus en propriété véritable ou contrôlés par l'administrateur</b>	<b>Unités d'actions différées détenues par l'administrateur</b>	<b>Principales fonctions exercées au cours des cinq dernières années</b>
François Vimard <sup>1)3)4)</sup> Ontario, Canada	Administrateur indépendant (président du conseil)	Octobre 2020	0	14 774	Administrateur de sociétés indépendant, président et chef de la direction par intérim d'Empire Company Limited et de Sobeys Inc. (de juillet 2016 à décembre 2016); chef des finances d'Empire Company Limited et de Sobeys Inc. (de juin 2007 à juin 2016).
James Hardy <sup>1)3)4)</sup> Ontario, Canada	Administrateur indépendant	Juin 2014	400	14 721	Administrateur de sociétés (depuis décembre 2021); chef du développement des affaires et chef des finances de Revera Inc. (de juillet 2020 à décembre 2021); chef des placements et chef des finances de Revera Inc. (d'avril 2015 à juin 2020).
Louise Denys Wendling Québec, Canada	Administratrice	Mai 2018	3 000	27 669	Administratrice de sociétés (depuis janvier 2015); Directrice nationale de Costco Canada (de 2001 à mai 2014)
John (« Jay ») Wright <sup>1)2)3)</sup> Ontario, Canada	Administrateur indépendant	Mars 2023		0	Administrateur de sociétés indépendant, président et chef de la direction d'Arterra Wines Canada (de décembre 2016 à mars 2022)

- 1) Membre du comité d'audit de la société et du comité d'audit de PKI.
- 2) Membre du comité des ressources humaines et de la rémunération de PKI.
- 3) Membre du comité des candidatures et de gouvernance de la société.
- 4) Membre du comité de gouvernance de PKI.

## **Biographies**

### ***François Vimard (administrateur indépendant)***

François Vimard est actuellement membre du conseil et président du comité d'audit d'Andrew Peller Ltd, un émetteur assujéti. Il est également membre du conseil d'administration de GS1 Canada, un organisme sans but lucratif qui gère la norme de code à barres utilisée par les détaillants, fabricants et fournisseurs. M. Vimard a également été fiduciaire de Crombie REIT de 2014 à 2017.

M. Vimard compte plus de 30 années d'expérience dans la vente au détail d'aliments. Il a travaillé pendant plus de 22 ans auprès d'Empire Company Limited/Sobeys Inc., qui est le deuxième détaillant de produits alimentaires au Canada. M. Vimard a été président et chef de la direction par intérim d'Empire et de Sobeys de juillet 2016 à décembre 2016 et auparavant chef des finances de juin 2007 à juin 2016.

M. Vimard a une profonde compréhension de l'entreprise de vente au détail, ayant été responsable des départements de la technologie et de la chaîne d'approvisionnement au cours de son mandat auprès de Sobeys. Il était également responsable de la mise en œuvre du PRE national et de l'optimisation globale des processus opérationnels, ainsi que de la mise en œuvre d'une technologie d'entreposage automatisé de pointe.

M. Vimard est comptable professionnel agréé. Il est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires et d'une licence en sciences comptables de l'Université Laval. Il a également obtenu un certificat au programme de cadres de direction Strategic Retail Management du Babson College de Boston, MA. M. Vimard est également membre et diplômé de l'Institut des administrateurs de sociétés.

M. Vimard est président du conseil de la société et siège au comité d'audit et au comité des candidatures et de gouvernance de la société, au comité d'audit de PKI et au comité de gouvernance de PKI.

***James Hardy (administrateur indépendant)***

M. James Hardy a pris sa retraite à titre de dirigeant de Revera Inc., un propriétaire, un gestionnaire et un promoteur de premier plan de résidences pour aînés au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni, où, de 2013 à 2021, il a occupé les postes de chef des placements, de chef du développement des affaires et de chef des finances. Au cours de son mandat auprès de Revera, M. Hardy a supervisé l'expansion de Revera aux États-Unis et au Royaume-Uni au moyen de l'acquisition de Sunrise Senior Living et de Signature Senior Lifestyles ainsi que de nombreux aménagements de nouveaux immeubles sous les principales marques de Senior Living. De 2014 à 2021, M. Hardy a été membre du conseil et président du comité d'audit de Sunrise Senior Living. Avant de se joindre à Revera, M. Hardy a été chef des finances de Public Mobile Inc. de 2009 à 2012 et de 2001 à 2008, M. Hardy a été directeur général, Services bancaires d'investissement dans les télécommunications, les médias et la technologie de Financière Banque Nationale. M. Hardy compte plus de 35 années d'expérience en tant que dirigeant de sociétés, courtier en valeurs mobilières et entrepreneur.

M. Hardy a reçu l'accréditation IAS.A de l'University of Toronto (2010), il est titulaire d'une maîtrise en administration des affaires (avec distinction) de l'Ivey School of Business de la Western University (1988) et est titulaire d'un baccalauréat en sciences appliquées en génie électrique de l'Université de la Colombie-Britannique (1982).

M. Hardy siège actuellement au conseil d'administration de Signature Senior Lifestyles.

M. Hardy est président du comité d'audit de la société, membre du comité des candidatures et de gouvernance de la société, président du comité d'audit de PKI et membre du comité de gouvernance de PKI.

***Louise Denys Wendling***

Louise Denys Wendling est une dirigeante à la retraite possédant 30 ans d'expérience dans le domaine de la vente au détail. Elle a débuté sa carrière dans le secteur privé en 1976 auprès de La Compagnie de la Baie d'Hudson. En 1986, M<sup>me</sup> Denys Wendling et deux autres collègues ont fondé Club Price qui a par la suite fusionné avec Costco Canada en 1993. M<sup>me</sup> Denys Wendling a acquis une expérience importante en occupant divers postes de mise en marché, d'exploitation et de stratégie y compris en devenant la directrice nationale de Costco Canada de 2001 jusqu'à sa retraite en mai 2014. Son solide leadership a été indispensable au succès de Costco Canada.

M<sup>me</sup> Denys Wendling siège actuellement au conseil consultatif de Kruger et a siégé aux conseils de Costco Canada, d'Opération Enfant Soleil, du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario et du Conseil canadien du commerce de détail. Elle est titulaire d'un baccalauréat en littérature anglaise de l'Université de Montréal et d'un doctorat honorifique en affaires de l'Université d'Ottawa. M<sup>me</sup> Denys Wendling a reçu de nombreux prix tout au long de sa carrière, y compris notamment : le prix Hommage du Conseil canadien du commerce de détail en 2016 et le titre de chef de la direction de l'année (*CEO of the Year*) en 2012 par le Ottawa Business Journal.

***John (« Jay ») Wright***

Jay Wright est un dirigeant retraité de sociétés de biens de consommation mondiales figurant au classement Fortune 500 au Canada et aux États-Unis. Il apporte une vaste expérience et une grande expertise au niveau de la direction dans le cadre de missions commerciales engagées et passionnantes. M. Wright dirige l'évolution stratégique de la création de valeur à long terme pour les sociétés axées sur la clientèle qui recherchent une croissance et une performance exceptionnelles et durables. Il est également reconnu pour sa capacité à créer des marques puissantes afin d'obtenir des résultats et un engagement de premier ordre et de créer des structures de coûts hautement optimisées. M. Wright est également un expert en supervision de l'innovation numérique.

Il est actuellement membre du conseil d'administration et du comité exécutif d'Upper Canada Forest Products, président du conseil consultatif de la Smith School of Business de l'Université Queen's et membre du conseil

d'administration du TD Toronto Jazz Festival. M. Wright a obtenu un baccalauréat en commerce (avec distinction) de l'Université Queen's.

M. Wright est membre du comité d'audit de la société, président du comité des candidatures et de gouvernance de la société, membre du comité d'audit de Produits Kruger et membre du comité des ressources humaines et de la rémunération de PKI.

### **Interdictions d'opérations ou faillites**

Pour autant que sache la société et d'après l'information fournie par les candidats à un poste d'administrateur, aucun candidat à un poste d'administrateur :

- a) n'est, à la date de la présente circulaire, ni n'a été, au cours des dix années précédant cette date, administrateur, chef de la direction ou chef des finances d'une société (y compris la société) qui,
  - i) a fait l'objet d'une ordonnance prononcée pendant que l'administrateur ou le membre de la haute direction exerçait les fonctions d'administrateur, de chef de la direction ou de chef des finances; ou
  - ii) a fait l'objet d'une ordonnance prononcée après que l'administrateur ou le membre de la haute direction a cessé d'exercer les fonctions d'administrateur, de chef de la direction ou de chef des finances et découlant d'un événement survenu pendant qu'il exerçait ces fonctions;
- b) n'est, à la date de la présente circulaire, ni n'a été, au cours des dix années précédant cette date, administrateur ou membre de la haute direction d'une société (y compris la société) qui, pendant qu'il exerçait cette fonction ou dans l'année suivant la cessation de cette fonction, a fait faillite, a fait une proposition concordataire en vertu de la législation sur la faillite ou l'insolvabilité, a été poursuivie par ses créanciers, a conclu un concordat ou un compromis avec eux, a intenté des poursuites contre eux, a pris des dispositions ou fait des démarches en vue de conclure un concordat ou un compromis avec eux, ou a fait l'objet de la nomination d'un séquestre, d'un séquestre-gérant ou d'un syndic de faillite pour détenir ses biens;
- c) n'a, au cours des dix années précédant la date de la présente circulaire, fait faillite, fait une proposition concordataire en vertu de la législation sur la faillite ou l'insolvabilité, été poursuivi par ses créanciers, conclu un concordat ou un compromis avec eux, intenté des poursuites contre eux, pris des dispositions ou fait des démarches en vue de conclure un concordat ou un compromis avec eux, ou fait l'objet d'un séquestre, d'un séquestre-gérant ou d'un syndic de faillite pour détenir ses biens.

Dans les paragraphes qui précèdent, une « ordonnance » s'entend : i) d'une ordonnance d'interdiction d'opérations; ii) d'une ordonnance assimilable à une ordonnance d'interdiction d'opérations; ou iii) d'une ordonnance qui refuse à la société visée le droit de se prévaloir d'une dispense prévue par la législation en valeurs mobilières qui, dans chaque cas, a été en vigueur plus de 30 jours consécutifs.

### **Amendes ou sanctions**

Pour autant que sache la société et d'après l'information fournie par les candidats à un poste d'administrateur, et sauf pour ce qui est indiqué ci-après, aucun candidat à un poste d'administrateur ne s'est vu imposer a) des amendes ou des sanctions par un tribunal en vertu de la législation en valeurs mobilières ou par une autorité en valeurs mobilières ni n'a conclu un règlement amiable avec celle-ci; ou b) toute autre amende ou sanction par un tribunal ou un organisme de réglementation qui serait susceptible d'être considérée comme importante pour un porteur de titres raisonnable ayant à prendre une décision de voter pour ou contre un candidat à un poste d'administrateur.

## **Droit de nomination en vertu de la convention d'actionnaires**

Conformément à la convention unanime d'actionnaires intervenue le 1<sup>er</sup> janvier 2023 entre Produits Kruger, PKGP Inc., Kruger Inc., 13582141 Canada Inc. et la société (la « convention d'actionnaires »), tant que la participation globale de Kruger (au sens de *Kruger Aggregate Ownership Interest* dans la convention d'actionnaires) est supérieure ou égale à 20 %, Kruger Inc. a le droit d'enjoindre à la société de proposer dans la documentation relative à la sollicitation de procurations que la société doit envoyer aux porteurs d'actions ordinaires, un candidat désigné par Kruger Inc. dans la liste de candidats à l'élection à un poste d'administrateur à chaque assemblée générale annuelle des actionnaires ou à quelque autre assemblée des actionnaires convoquée aux fins, notamment, d'élire des administrateurs. Pourvu que le candidat de Kruger Inc. devant être inclus dans la liste des candidats à un poste d'administrateur de la société remplisse les critères d'admissibilité prévus par la LCSA et respecte les autres exigences juridiques, notamment les règles applicables de toute Bourse de valeurs à la cote de laquelle la société est inscrite, la société inclut le nom de ce candidat dans sa documentation relative à la sollicitation de procurations et recommande aux actionnaires habiles à voter de voter en faveur de cette personne. M<sup>me</sup> Louise Denys Wendling est la candidate à l'élection au poste d'administratrice proposée par Kruger Inc. à l'assemblée.

## **ANALYSE DE LA RÉMUNÉRATION DE LA DIRECTION**

### ***Introduction***

La société n'emploie aucun dirigeant rémunéré et ne compte aucun employé. M. Dino Bianco, chef de la direction de PKI, M. Mark Holbrook, chef des finances de PKI et M. François Paroyan, vice-président principal, chef du contentieux et affaires internes et secrétaire de PKI ont été nommés respectivement, chef de la direction, chef des finances et chef du contentieux et secrétaire de la société. Ils ne reçoivent aucune rémunération de la société pour ces services.

Une convention d'administration modifiée et mise à jour intervenue le 1<sup>er</sup> janvier 2023 entre PKI, en sa qualité d'administrateur, et la société (la « convention d'administration ») régit l'administration des activités et des affaires courantes de la société. Aux termes de la convention d'administration, PKI, en sa qualité d'administrateur, a convenu de fournir à la société des services de gestion au soutien de son activité en tant que société ouverte. Les responsabilités de PKI, en sa qualité d'administrateur, sont telles que la société n'a pas besoin de son propre personnel de gestion ni d'embaucher des employés. Conformément à la convention d'administration, PKI, en sa qualité d'administrateur, assume et paie directement l'ensemble des charges d'exploitation normales de la société engagées dans le cours normal de l'exploitation d'une société qui est un émetteur assujéti. La société ne rémunère pas PKI ni quelque membre de la direction ou administrateur de PKI pour des services rendus conformément à la convention d'administration.

Aux termes d'un engagement que la société a pris envers les autorités de réglementation en valeurs mobilières au Canada, la société s'est engagée, sous réserve de certaines exceptions, dans le cadre de ses obligations d'information continue en tant qu'émetteur assujéti, à considérer PKI comme une filiale. Ainsi, certains membres de la haute direction de PKI sont des « membres de la haute direction visés » de la société aux fins de la déclaration qu'elle doit faire conformément à l'annexe 51-102A6 – *Déclaration de la rémunération de la haute direction*.

Le texte qui suit décrit les principaux éléments du programme de rémunération de la direction de Produits Kruger, notamment la procédure d'établissement de la rémunération payable au chef de la direction, au chef des finances et aux trois autres membres de la haute direction les mieux rémunérés, ou aux trois personnes les mieux rémunérées agissant en quelque qualité analogue, dont la rémunération totale à la fin du dernier exercice terminé s'établissait, individuellement, à plus de 150 000 \$ (collectivement, les « membres de la haute direction visés »). Les membres de la haute direction visés sont :

- Dino Bianco, chef de la direction;
- Mark Holbrook, chef des finances;

- Michel Manseau, vice-président principal et directeur général, Produits de consommation au Canada;
- Gordon Goss, vice-président principal et directeur général, Produits de consommation aux États-Unis et au Mexique; et
- John O'Hara, vice-président principal et directeur général, Segment MHF.

### *Aperçu général*

La rémunération des membres de la haute direction de PKI est payée par PKI et, comme il est décrit ci-après, est calculée en fonction de la performance financière de PKI et conformément aux objectifs et aux indicateurs de performance fixés par PKI et approuvés par le conseil de PKI après consultation du comité de la rémunération de PKI. Voir « Comité de la rémunération » ci-après. M. Wright, un administrateur indépendant de la société, est membre du comité de rémunération de PKI.

Le conseil de PKI prend des décisions concernant les salaires, les primes annuelles et les autres formes de rémunération pour le chef de la direction et établit des lignes directrices pour la rémunération des autres membres de la haute direction de PKI compte tenu des recommandations du comité de la rémunération de PKI. L'établissement de la rémunération des membres de la haute direction de PKI (sauf le chef de la direction) relèvera du chef de la direction de PKI compte tenu des lignes directrices établies par le conseil de PKI.

### *Éléments de la rémunération*

Au sein de PKI, la rémunération de la direction s'articule principalement autour de trois éléments, à savoir : un salaire de base, un plan incitatif en espèces à court terme et un plan incitatif à long terme. Chaque élément de la rémunération est plus amplement décrit ci-après.

#### *Salaire de base*

Les salaires de base des membres de la haute direction de PKI sont établis en fonction de l'ampleur de leurs responsabilités et de leur expérience pertinente préalable, compte tenu de la rémunération concurrentielle sur le marché pour des postes analogues, et compte tenu de la demande globale sur le marché pour ces dirigeants au moment de l'embauche. Le salaire de base d'un membre de la haute direction est aussi établi en fonction de ses autres formes de rémunération de manière à ce que la rémunération globale du membre de la haute direction respecte la philosophie de rémunération globale de PKI.

Les salaires de base sont revus à chaque année en même temps que, en plus de ce qui précède, l'évaluation de la performance et de l'apport individuels. PKI ajuste en outre les salaires de base au besoin tout au long de l'année dans le cas de promotions ou d'autres changements concernant l'ampleur ou la portée du rôle ou des responsabilités d'un membre de la haute direction.

#### *Prime annuelle*

PKI a adopté un plan incitatif en espèces à court terme (le « PIECT ») dont l'objectif est d'offrir une prime aux employés admissibles (y compris les membres de la haute direction visés) liée au rendement individuel et à la performance de l'entreprise. Pour les membres de la direction, le PIECT est pondéré de la façon suivante : a) 30 % d'après la performance financière de l'entreprise calculée en fonction du BAIIA ajusté de PKI, b) 35 % d'après les objectifs d'équipe qui peuvent inclure des initiatives de réduction des coûts, de santé et sécurité et de produits calculés par rapport à des cibles annuelles, et c) 35 % d'après des objectifs individuels. Chaque participant reçoit une cible à atteindre aux fins de la prime individuelle pour un exercice donné, qui correspond à un pourcentage de son salaire de base (100 % dans le cas de M. Dino Bianco et 40 % à 45 % dans le cas des autres membres de la direction visés) (la « prime cible »). Pour chaque élément du PIECT, lorsque PKI atteint la cible attribuée à l'égard de cet élément pour l'exercice alors en cours, le participant peut recevoir la totalité de la prime relative à cet élément. Pour chaque élément du PIECT, si la performance de PKI est inférieure ou supérieure à la cible pertinente, la prime du participant est établie

en fonction d'une échelle mobile pour un paiement variant entre 0 % et 150 % de la prime relative à cet élément. Les paiements de primes annuelles totaux sont plafonnés à un certain pourcentage du BAIIA ajusté de la société pour l'année visée (le « plafond de primes »), une réduction proportionnelle étant appliquée si le plafond de primes était par ailleurs dépassé en appliquant les critères de performance. Au cours de l'exercice 2022, le pourcentage utilisé pour l'élément de la performance financière de l'entreprise du PICT pour les membres de la haute direction visés de PKI s'est établi à néant et le pourcentage utilisé pour les objectifs d'équipe pour les membres de la haute direction visés de PKI s'est établi à 67 %. Le montant total attribué à chaque membre de la haute direction visé dans le cadre du PICT est indiqué dans le tableau sommaire de la rémunération ci-après. Les montants attribués reflètent une réduction d'environ 54 % dans l'ensemble par rapport aux montants qui auraient été payés en application des critères de performance susmentionnés en raison du dépassement du plafond de primes.

#### *Plan incitatif à long terme*

PKI a adopté un plan incitatif à long terme (le « PILT ») à l'intention du chef de la direction, du chef des finances, des vice-présidents principaux et des vice-présidents généraux et d'autres membres de la haute direction désignés. Les objectifs du PILT sont les suivants :

- attirer des candidats compétents
- maintenir en poste les membres participants de la haute direction
- encourager les dirigeants à mettre en œuvre le plan stratégique de PKI
- encourager les dirigeants à créer de la valeur économique pour les actionnaires de PKI et la société
- rapprocher les intérêts de la haute direction à ceux des actionnaires

Le comité de la rémunération de PKI gère le PILT. Le plan est revu chaque année pour veiller à ce qu'il soit conforme aux tendances du marché et qu'il respecte les objectifs stratégiques de Produits Kruger.

Pour les attributions antérieures à l'exercice 2022, le plan reposait sur l'émission équilibrée d'unités d'actions attribuées en fonction de la performance (« UAP ») et d'unités d'actions incessibles (« UAI »). Les UAP représentent des actions théoriques ou fictives et leur valeur suivent le cours des actions de la société sur une période de trois ans. L'attribution d'UAP est fondée sur les mesures de performance suivantes : le rendement sur le capital utilisé du BAIIA ajusté (« RSCU ») et le rendement total pour les actionnaires (« RTA »). Les pondérations s'appliquent aux UAP attribuées de la façon suivante : les UAP aux termes du RSCU : 75 %, les UAP aux termes du RTA : 25 %.

Les UAI représentent des actions théoriques ou fictives, et la valeur des UAI est liée cours de l'action de la société au moment du paiement.

Les paiements au titre du PILT pour ce qui est des UAP aux termes du RSCU sont faits à la condition que PKI atteigne une cible du RSCU fondée sur une moyenne mobile sur trois ans, et ils sont également assujettis aux variations du cours des actions de la société. Les paiements se rapportant au RTA sont établis en fonction de l'évaluation du cours des actions de la société et du rendement des dividendes (soit une mesure combinée pour refléter le rendement total pour les actionnaires) par rapport à un ensemble de cinq concurrents directs dans le marché au cours de la même période de trois ans.

Le participant acquiert les droits aux UAP au troisième anniversaire de l'attribution en mai, sous réserve de la réalisation de certains objectifs. Chaque élément de performance du PILT devient acquis en fonction de la réalisation des objectifs à la date des résultats (soit la date à laquelle les derniers résultats financiers de PKI qui serviront à établir le degré de réalisation des objectifs sont approuvés par le conseil de PKI). Les objectifs de performance sont mesurés au moyen de niveaux de performance minimum, cible et exceptionnel de 0 % à 150 % de la cible, pour établir un facteur d'acquisition lié à la performance pour les UAP aux termes du RSCU et du RTA. Ces facteurs sont par la suite multipliés par le nombre d'UAP aux termes du RSCU et du RTA attribuées pour établir le nombre d'UAP dont les

droits seront dévolus au participant. Aux termes du PILT, les UAP sont également portées au crédit d'un participant au moment où les droits aux UAP visées deviennent acquis en fonction des dividendes déclarés sur les actions ordinaires et du nombre de droits aux UAP établi comme ayant été acquis. Le paiement définitif versé au participant est par conséquent établi au moyen de la formule suivante : (total des droits aux UAP acquis + les UAP portées au crédit en tant qu'équivalents de dividendes) x cours des actions à la date d'acquisition = paiement. Le cours des actions à la date d'acquisition est la moyenne du cours de clôture moyen pondéré des actions ordinaires à la TSX pour la période de 20 jours qui précède la date à laquelle les droits aux UAP sont acquis.

Les paiements des montants d'UAP dont les droits sont acquis sont versés en espèces au cours du mois de mai du troisième exercice qui suit l'exercice de référence. Par exemple, l'acquisition des droits et le paiement des UAP attribuées en 2021 se feront en mai 2024, pourvu que le participant soit encore un employé de PKI ou de Kruger Inc. et que les critères de performance pertinents soient remplis. En cas de cessation de l'emploi du participant admissible pour un motif valable ou de démission du participant admissible, tous les montants qui lui ont été attribués aux termes du PILT sont perdus. En cas de cessation de l'emploi du participant admissible sans motif valable ou en cas de retraite, tous les montants qui lui ont déjà été attribués continuent de lui être acquis et deviennent payables dans leur cours normal. Au décès du participant, les droits à tous les montants qui lui ont déjà été attribués deviennent dès lors acquis et ces montants sont payés à la cible.

Les droits aux UAI deviennent partiellement acquis en mai sur une période de trois ans (un tiers des UAI par année). Le paiement des UAI dont les droits sont partiellement acquis est versé au moment de l'acquisition des droits.

#### *Révisions prévues du PILT*

Au cours de l'exercice 2022, le comité de rémunération de PKI a demandé que la conception du PILT soit révisée en fonction des principes suivants :

- une plus grande importance aux intérêts des actionnaires
- traitement équitable et juste des employés
- renforcement des comportements clés, y compris une vision à long terme
- récompense autant que possible les employés en fonction de facteurs de performance relevant de leur contrôle

La révision du PILT n'est pas terminée et, par conséquent, aucune attribution au titre du PILT n'a été effectuée en 2022. La révision devrait être terminée dans les prochains mois et le nouveau PILT sera ensuite communiqué aux participants admissibles. Il est prévu ce qui suit :

- Les lignes directrices en matière d'admissibilité ne changeront pas.
- Les participants admissibles recevront des attributions aux termes du nouveau PILT pour les indemniser de l'absence d'attributions au titre du PILT en 2022.
- Il continuera d'être un plan sur 3 ans.
- Le pourcentage cible des attributions demeurera le même.

Les attributions en cours aux termes du PILT actuel sont et demeureront assujetties aux modalités de ce PILT.

Produits Kruger ne divulgue pas publiquement le BAIIA ajusté ou les cibles d'équipe fixées dans le cadre du PIECT ni les cibles de RSCU ou de RTA aux fins du PILT au motif que la divulgation de cette information pourrait lui nuire sur le plan de la concurrence. Les objectifs d'entreprise de Produits Kruger visent à stimuler la croissance durable et la performance individuelle. Les cibles sont fixées de manière à constituer des objectifs ambitieux, mais réalisables, qui ne peuvent être atteints qu'au prix d'un effort considérable et d'une solide performance de l'entreprise. Il est possible qu'aucun paiement ne soit versé dans le cadre du PIECT ou que des paiements inférieurs à la totalité de la prime cible soient versés, et que les droits aux UAP dans le cadre du PILT attribuées ne deviennent pas acquis et qu'aucun paiement ne soit fait à cet égard.

### ***Risque associé à la rémunération***

La structure actuelle des mécanismes de rémunération des membres de la haute direction de PKI vise essentiellement à ne pas encourager les membres de la haute direction à exposer PKI à des risques déraisonnables et excessifs. Les éléments suivants des mécanismes de rémunération des membres de la haute direction de PKI correspondent à la performance à long terme de la société :

- une rémunération bien équilibrée entre le salaire, le PIECT et le PILT;
- l'utilisation de mesures de performance, comme le BAIIA ajusté et le RSCU, conformes à la stratégie de croissance de l'entreprise de PKI;
- l'utilisation d'une échelle mobile pour l'attribution de primes en espèces annuelles (comparativement à une politique du tout ou rien);
- des politiques et des pratiques qui sont généralement appliquées uniformément à tous les membres de la haute direction;
- le fait que la politique en matière d'opérations d'initiés de la société et de PKI interdit aux initiés (y compris, notamment les administrateurs de la société et les administrateurs et membres de la haute direction de PKI) d'effectuer des ventes à découvert de titres de la société, d'investir dans des instruments dérivés visant des titres de la société ou d'acheter sur marge des titres de la société; et
- le fait que les contrats d'emploi des membres de la haute direction ne prévoient pas d'indemnité excessive en cas de cessation d'emploi.

### ***Comité de la rémunération***

Le conseil de PKI a un comité des ressources humaines et de la rémunération (le « comité de la rémunération de PKI ») composé de trois administrateurs, nommément MM. Joseph Kruger II (président), David Angel et Jay Wright. M. Jay Wright est un administrateur indépendant et un membre du conseil de la société. La convention d'actionnaires prévoit que le comité de la rémunération de PKI doit se composer de trois membres, dont au moins un candidat de la société qui est indépendant de PKI.

La biographie de M. Jay Wright est donnée ci-dessus à la rubrique « Candidats à l'élection au conseil d'administration – Biographies » tandis que les biographies de MM. Joseph Kruger II et David Angel sont respectivement données à la rubrique « Administrateurs et membres de la haute direction de PKI » (« *Directors and Executive Officers of KPI* ») de la notice annuelle, laquelle rubrique est intégrée par renvoi dans les présentes (et peut être téléchargée du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com)).

Le comité de la rémunération de PKI assume diverses responsabilités relatives à la rémunération, y compris, notamment les responsabilités suivantes :

- évaluer chaque année la performance du chef de la direction par rapport à des critères et à des objectifs de performance fixés par le conseil de PKI et à d'autres facteurs que le comité de la rémunération juge appropriés et dans l'intérêt véritable de la société, et établir la rémunération du chef de la direction;
- examiner avec le chef de la direction l'évaluation de la performance annuelle de tous les autres membres de la haute direction et en faire rapport chaque année au conseil de PKI;
- examiner la philosophie et la stratégie en matière de rémunération globale de PKI et faire des recommandations s'y rapportant afin de veiller à ce que les politiques et/ou pratiques en matière de rémunération qu'applique PKI soient conçues de manière à reconnaître et à récompenser la performance et à établir un cadre de rémunération qui soit concurrentiel dans le secteur d'activité et

qui crée de la valeur pour les actionnaires à long terme (c.-à-d. voir à ce que les intéressements de la direction et du conseil de PKI concordent avec les intérêts des actionnaires);

- repérer, évaluer et atténuer les risques applicables associés aux politiques et pratiques en matière de rémunération de PKI; et
- concevoir, établir et superviser une politique de rémunération des membres de la haute direction de PKI, notamment des programmes de rémunération incitative annuelle et à long terme, y compris :
  - prendre en considération des principes et des objectifs en matière de rémunération pour la rémunération globale qui tiennent compte de la position concurrentielle souhaitée et de groupes de référence, de manière à les harmoniser avec les objectifs de recrutement et de fidélisation de PKI;
  - superviser la conception, la mise en œuvre et l'administration (avec l'aide d'administrateurs de plans indépendants) de programmes de rémunération incitative ou d'avantages à l'intention des membres de la haute direction ou des employés; et
  - recommander à l'approbation du conseil de PKI toutes les formes de rémunération pour le chef de la direction et les autres membres de la haute direction, en veillant raisonnablement à ce qu'une tranche appropriée de cette rémunération soit liée à la performance à court et à long terme de PKI.

### ***Rémunération des membres de la haute direction visés***

#### *Tableau sommaire de la rémunération*

Le tableau suivant donne de l'information concernant la rémunération gagnée au cours des exercices 2022, 2021 et 2020 par le chef de la direction de PKI, le chef des finances de PKI et les trois autres membres de la haute direction de PKI les mieux rémunérés au 31 décembre 2022 (les « membres de la haute direction visés »).

EXERCICE	Salaire (\$)	Attributions fondées sur des parts <sup>1)</sup> (\$)	Rémunération en vertu d'un plan incitatif non fondé sur des titres de capitaux propres (\$) PIECT <sup>2)</sup>	Valeur du régime de retraite (\$)	Autre rémunération <sup>3)4)5)</sup> (\$)	Rémunération totale (\$)
<b>Dino Bianco</b>						
<b>Chef de la direction</b>						
2022	579 730	0	157 946	130 310		867 986
2021	565 590	540 607	357 530	126 749		1 590 476
2020	552 860	527 421	1 110 360	124 487	200 000	2 515 128
<b>Mark Holbrook</b>						
<b>Chef des finances</b>						
2022	359 038	0	43 889	105 155		508 082
2021	348 150	210 297	94 953	124 416		777 816
2020	339 689	204 668	260 611	97 660		902 628
<b>Michel Manseau</b>						
<b>Vice-président principal et directeur général, Produits de consommation au Canada</b>						
2022	426 857	0	52 427	72 400		551 684
2021	413 666	291 690	127 000	74 100		906 456
2020	402 872	283 194	364 107	64 400		1 114 573
<b>Gordon Goss<sup>6)</sup></b>						
<b>Vice-président principal et directeur général, Produits de consommation aux États-Unis et au Mexique</b>						
2022	515 104	0	47 680	113 100		675 884
2021	485 290	293 310	109 166	125 500		1 013 267
2020	505 818	304 758	400 250	86 700		1 297 526
<b>John O'Hara</b>						
<b>Vice-président principal et directeur général, Segment MHF</b>						
2022	358 308	0	47 255	72 671		478 234
2021	348 718	210 640	88 228	72 379	90 000	809 965
2020	332 608	205 003	261 037	59 432		858 080

- 1) Ces montants représentent la juste valeur des UAP et des UAI (selon le cas) au moment de l'attribution en mai 2020 et mai 2021. L'acquisition des droits des UAP est assujettie au respect de certains critères de performance et il est possible qu'aucun paiement ne soit versé si les seuils pertinents ne sont pas respectés. Voir « Éléments de la rémunération – Plan incitatif à long terme » ci-dessus.
- 2) Représente les montants gagnés aux termes du plan incitatif en espèces à court terme (PIECT) de PK S.E.C. Voir « Éléments de la rémunération – Prime annuelle ».
- 3) Avantages indirects ou autres avantages personnels dont la valeur totale s'élève à 50 000 \$ et plus.
- 4) M. Dino Bianco a reçu une prime discrétionnaire de 200 000 \$ en 2020 visant à rendre sa rémunération concurrentielle par rapport au marché en raison du fait ses attributions initiales aux termes du PILT ne sont pas encore acquises.
- 5) M. John O'Hara a reçu une prime de maintien en fonction de 90 000 \$ en 2021.
- 6) Tous les montants ont été versés en dollars américains et convertis en dollars canadiens au cours du change moyen de l'année : 1,3013 pour 2022, 1,2535 pour 2021 et 1,3415 pour 2020.

### ***Attributions aux termes d'un plan incitatif fondé sur des titres de capitaux propres***

Le tableau qui suit présente les détails des UAP et des UAI attribuées à chacun des membres de la haute direction visés et qui étaient en circulation au 31 décembre 2022.

Nom	Attributions fondées sur des actions		
	Nombre d'unités dont les droits n'ont pas été acquis	Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des UAP et des UAI dont les droits n'ont pas été acquis <sup>1)</sup> (\$)	Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des UAP et des UAI dont les droits ont été acquis (non payées ou distribuées) (\$)
Dino Bianco	43 084	443 155	s.o.
Mark Holbrook	16 736	172 150	s.o.

<b>Attributions fondées sur des actions</b>			
Nom	Nombre d'unités dont les droits n'ont pas été acquis	Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des UAP et des UAI dont les droits n'ont pas été acquis <sup>1)</sup> ( $\text{\$}$ )	Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des UAP et des UAI dont les droits ont été acquis (non payées ou distribuées) ( $\text{\$}$ )
Michel Manseau	23 184	238 470	s.o.
Gordon Goss <sup>2)</sup>	18 598	236 413	s.o.
John O'Hara	16 765	172 441	s.o.

- 1) L'acquisition des droits des UAP est assujettie au respect de certains critères de performance. La valeur de paiement réelle ne peut pas être établie puisqu'elle est fonction de résultats futurs. Le paiement minimal aux termes du plan, y compris les UAI, est établi ci-dessus.
- 2) Les montants ont été versés en dollars américains et convertis en dollars canadiens au cours du change moyen de l'année, soit 1,3013.

### ***Attributions aux termes d'un plan incitatif – Valeur à l'acquisition des droits ou valeur gagnée au cours de l'exercice***

Le tableau qui suit résume, pour chacun des membres de la haute direction visés, la valeur des options, des UAP et des UAI dont les droits ont été acquis au cours de l'exercice 2022 et la valeur des primes fondées sur la performance des dirigeants gagnées au cours de l'exercice 2022.

Nom	Attributions fondées sur des options – Valeur à l'acquisition des droits au cours de l'exercice ( $\text{\$}$ )	Attributions fondées sur des actions – Valeur à l'acquisition des droits au cours de l'exercice ( $\text{\$}$ )	Rémunération aux termes d'un plan incitatif non fondé sur des titres de capitaux propres – Valeur gagnée au cours de l'exercice ( $\text{\$}$ ) <sup>1)</sup>
Dino Bianco	s.o.	879 307	157 946
Mark Holbrook	s.o.	341 341	43 889
Michel Manseau	s.o.	472 443	52 427
Gordon Goss <sup>2)</sup>	s.o.	493 197	47 680
John O'Hara	s.o.	318 375	47 255

- 1) Tous les montants gagnés dans le cadre du PIECT de PK S.E.C. Voir « Éléments de la rémunération – Prime annuelle » ci-dessus.
- 2) Les montants ont été versés en dollars américains et convertis en dollars canadiens au cours du change moyen de l'année, soit 1,3013.

### ***Prestations de retraite***

#### *Régime de retraite à prestations déterminées*

Le tableau suivant présente sommairement les années de service admissibles et les prestations de retraite annuelles estimatives payables à l'âge de 65 ans, accumulées en date du 31 décembre 2022, aux termes des régimes de retraite à prestations déterminées (« PD ») enregistrés auxquels participent les membres de la haute direction visés combinés s'il y a lieu, aux mécanismes complémentaires de retraite. Le tableau présente également les variations de la valeur de l'obligation au titre des prestations constituées (à des fins comptables) entre le 31 décembre 2021 et le 31 décembre 2022, y compris le coût annuel attribuable à des éléments rémunérateurs pour l'exercice 2022. La méthode d'évaluation et les hypothèses utilisées pour établir la valeur de l'obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice sont les mêmes que celles présentées dans les états financiers de PK S.E.C. pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022.

NOM	NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE DÉCOMPTÉES	PRESTATIONS ANNUELLES PAYABLES AU		OBLIGATION AU TITRE DES PRESTATIONS CONSTITUÉES AU DÉBUT DE L'EXERCICE	VARIATION ATTRIBUABLE À DES ÉLÉMENTS RÉMUNÉRATOIRES	VARIATION ATTRIBUABLE À DES ÉLÉMENTS NON RÉMUNÉRATOIRES	OBLIGATION AU TITRE DES PRESTATIONS CONSTITUÉES À LA FIN DE L'EXERCICE
		31 DÉCEMBRE 2022	À 65 ANS	\$	\$	\$	\$
Mark Holbrook	24,0	82 100	82 100	1 449 700	80 600	-337 800	1 192 500
Michel Manseau	34,2	116 900	175 000	2 706 900	72 400	-624 400	2 154 900
Gordon Goss	31,2	75 400	152 000	2 054 700	113 100	-1 364 800	803 000
John O'Hara	4,8	16 200	24 600	287 400	6 100	-95 400	198 100

M. Mark Holbrook participe à un régime de retraite PD enregistré non contributif, mais ne participe pas à un mécanisme complémentaire de retraite PD. M. Gordon Goss participe au même régime de retraite PD enregistré non contributif et un mécanisme distinct a été établi pour reconnaître ses années de service à l'extérieur du Canada. Les charges de retraite à payer sont fondées sur les gains moyens de fin de carrière. M. Michel Manseau participe à un régime de retraite PD enregistré et à un mécanisme complémentaire de retraite et peut recevoir, à l'âge de 60 ans, une rente totale de 175 000 \$. Ce montant comprend le montant qui lui est payable aux termes du régime de retraite PD enregistré. M. John O'Hara a accumulé des prestations en vertu d'un régime de retraite à prestations déterminées et participe maintenant au régime de retraite à cotisations déterminées.

#### *Mécanismes de retraite à cotisations déterminées*

MM. Dino Bianco et John O'Hara participent au régime de retraite à cotisations déterminées de PKI. Le tableau suivant présente sommairement les prestations totales estimatives dans le cadre du régime de retraite à cotisations déterminées de PKI. Aux termes de ce régime, PKI cotise 20 % du salaire de base de M. Bianco et 15 % du salaire de base de M. O'Hara. Dans le cas de MM. Bianco et de O'Hara, l'excédent du montant permis aux termes du régime de retraite à prestations déterminées est attribué à un mécanisme de retraite complémentaire (régime complémentaire de retraite des dirigeants – CD).

M. Mark Holbrook participe aussi au régime complémentaire de retraite des dirigeants – CD. Aux termes de ce régime, PKI cotise 15 % du salaire de base de M. Holbrook qui excède la rémunération reconnue aux termes du régime de retraite PD enregistré non contributif.

NOM	OBLIGATION AU TITRE DES PRESTATIONS CONSTITUÉES AU DÉBUT DE L'EXERCICE	VARIATION ATTRIBUABLE À DES ÉLÉMENTS RÉMUNÉRATOIRES	OBLIGATION AU TITRE DES PRESTATIONS CONSTITUÉES À LA FIN DE L'EXERCICE
	\$	\$	\$
Dino Bianco	562 190	130 310	648 234
Mark Holbrook	110 906	24 555	128 124
John O'Hara	532 239	66 571	534 852

#### **Rémunération des administrateurs de la société**

Chaque administrateur de la société reçoit de PKI, pour le compte de la société, des honoraires annuels de 25 000 \$. Le président du conseil de la société reçoit de PKI, pour le compte de la société, des honoraires annuels additionnels de 15 000 \$. En outre, chaque administrateur indépendant siégeant au comité des candidatures et de gouvernance reçoit des honoraires de 1 250 \$ pour chaque réunion du comité à laquelle il assiste. Les administrateurs indépendants de la société et M<sup>me</sup> Louise Denys Wendling sont aussi des administrateurs indépendants de PKI et sont rémunérés en cette qualité. Voir « Rémunération des administrateurs de PKI » ci-après.

## Rémunération des administrateurs de PKI

Les administrateurs indépendants de PKI et M<sup>me</sup> Louise Denys Wendling reçoivent respectivement des honoraires annuels en espèces de 25 000 \$ et une rémunération additionnelle de 2 500 \$ par réunion du conseil de PKI à laquelle ils assistent. De plus, le président du comité d'audit de PKI reçoit une rémunération en espèces annuelle supplémentaire de 15 000 \$. Les membres du comité d'audit de PKI reçoivent une rémunération de 1 750 \$ par réunion du comité à laquelle ils assistent et les membres du comité de la rémunération de PKI et du comité de gouvernance de PKI reçoivent une rémunération de 1 250 \$ par réunion du comité à laquelle ils assistent. Tous les administrateurs ont droit au remboursement des frais remboursables qu'ils engagent en leur qualité d'administrateurs.

Le tableau suivant donne de l'information concernant la rémunération en espèces pour l'exercice 2022 gagnée par chacun des administrateurs nommés ci-après (y compris les administrateurs agissant en leur qualité d'administrateurs de la société) :

Nom	Honoraires gagnés <sup>1)</sup>	Autre rémunération	Total
François Vimard .....	91 250 \$	---	91 250 \$
James Hardy .....	91 250 \$	---	91 250 \$
Michel Letellier .....	71 250 \$	---	71 250 \$
Louise Wendling .....	61 750 \$	---	61 750 \$
Joseph Kruger II .....	---	---	s.o.
David Angel .....	---	---	s.o.
Dino Bianco.....	---	---	s.o.
Gene Kruger .....	---	---	s.o.
Sarah Kruger .....	---	---	s.o.
David Spraley .....	---	---	s.o.

1. Représente les honoraires des administrateurs, la rémunération en tant que président et membre d'un comité et les jetons de présence aux réunions selon le barème de rémunération de 2021.

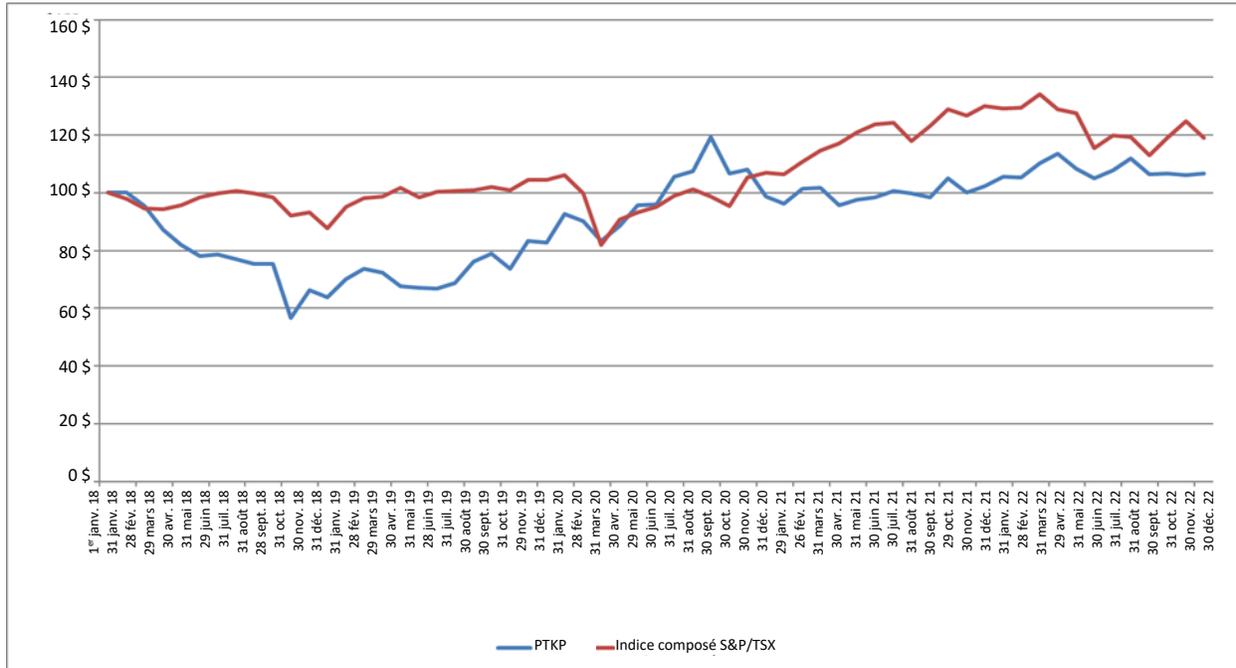
## Exigences minimales en matière d'actionariat des administrateurs

Le conseil d'administration de la société a adopté une politique qui exige que chaque administrateur détienne un minimum de 5 000 actions ordinaires et/ou équivalents en actions sous la forme d'unités d'actions différées (les « UAD ») de la société. Le conseil d'administration de la société a adopté un régime d'unités d'actions différées (le « régime ») qui permet aux administrateurs indépendants et à M<sup>me</sup> Louise Wendling de recevoir la totalité ou une partie de leurs honoraires d'administrateurs en UAD. Le régime permet l'émission d'unités additionnelles à titre d'équivalents de dividendes lorsque la société déclare et émet un dividende aux actionnaires. Au moment où un individu cesse d'être un administrateur, les UAD seront réglées en espèces.

Si un administrateur ne détient pas le nombre d'actions ou d'UAD minimal, il devra, au cours de la période de trois ans débutant à sa nomination, acquérir le nombre d'actions nécessaire ou recevoir ses honoraires de membre du conseil sous la forme d'UAD pour atteindre le minimum de 5 000 actions ordinaires et/ou UAD au plus tard à la fin de cette période de trois ans, un minimum de 1 667 actions et/ou UAD détenues après un an; un minimum de 3 334 actions et/ou UAD détenues après deux ans; et un minimum de 5 000 actions et/ou UAD détenues après trois ans. Tous les administrateurs ont respecté les exigences minimales en matière d'actionariat des administrateurs pour l'exercice 2022, à l'exception de M. Jay Wright qui a été nommé le 9 mars 2023.

## Représentation graphique de la performance

Le graphique qui suit présente, au 31 décembre 2022, le rendement cumulatif total pour les actionnaires d'un investissement de 100 \$ le 1<sup>er</sup> janvier 2018 (dans l'hypothèse du réinvestissement des dividendes à un prix déterminé conformément au régime de réinvestissement des dividendes de PTKP) par rapport au rendement total cumulatif de l'indice composé S&P/TSX pour cette période.



La rémunération des membres de la haute direction est établie conformément aux principes et éléments indiqués ci-dessus. La rémunération incitative à court terme et à long terme des membres de la haute direction repose principalement sur de mesures financières et n'est que partiellement liée à la performance des actions ordinaires de PTKP à la TSX. Pour cette raison, il n'y a aucun lien direct entre l'évolution de la rémunération totale des membres de la haute direction et l'évolution du cours des actions ordinaires de PTKP.

### **Contrats d'emploi et prestations en cas de cessation des fonctions ou de changement de contrôle**

PKI a conclu un contrat d'emploi avec M. Dino Bianco relativement à son emploi en tant que chef de la direction. Le contrat d'emploi de M. Bianco prévoit qu'en cas de changement de contrôle de PKI, au sens de son contrat, il recevra une prime de maintien en fonction correspondant à 12 mois de salaire de base au plus tard six mois après le changement de contrôle, prime qui lui est aussi payable en cas de cessation non motivée de ses fonctions dans les six mois qui suivent le changement de contrôle. Le contrat d'emploi de M. Bianco prévoit en outre qu'en cas de cessation non motivée de ses fonctions auprès de PKI, au sens de son contrat d'emploi, il aura droit à l'indemnité de cessation des fonctions suivante : i) le paiement en versements égaux sur une période de 12 mois conformément au calendrier de paie normal de PKI : A) du salaire de base qui lui aurait été payable s'il était demeuré au service de PKI après la date de la cessation de ses fonctions; B) d'une quote-part du paiement incitatif au titre du PIECT qui lui aurait été payable, calculée en fonction d'une prime cible de 100 % de son salaire de base; et C) d'un paiement incitatif au titre du PILT ou d'une quote-part du paiement incitatif au titre du PILT qui lui aurait été payable; ii) le maintien de sa participation aux régimes d'avantages généralement offerts de temps à autre aux membres du personnel de même rang au sein de PKI; et iii) le maintien de sa participation au régime complémentaire de retraite des dirigeants – CD pendant la période de séparation.

Sauf avec M. Dino Bianco, PKI n'a conclu aucun contrat d'emploi écrit avec ses membres de la haute direction visés. PKI n'a aucune entente ni aucun plan ou mécanisme prévoyant des paiements en faveur des autres

membres de la haute direction visés en cas de cessation de leurs fonctions, volontaire ou non, ou en cas de congédiement déguisé, de démission, de départ à la retraite, de changement de responsabilités ou de changement de contrôle de PKI. Toutefois, aux termes du PILT, à la cessation des fonctions involontaire ou au départ à la retraite, l'acquisition de toutes les attributions faites dans le cadre du plan se poursuit et celles-ci deviennent payables dans le cours normal. Au décès d'un participant, tous les montants attribués antérieurement deviennent immédiatement acquis et sont payés à la cible.

Le tableau suivant présente les paiements supplémentaires, sommes à payer et prestations estimatifs pour M. Dino Bianco qui découleraient : i) de la cessation des fonctions non motivée; et ii) d'un changement de contrôle, dans chaque cas, comme si l'événement déclencheur avait eu lieu le 31 décembre 2022. Dans de telles circonstances, aucun paiement supplémentaire, somme à payer ou prestation ne serait fait aux autres membres de la haute direction visés.

Nom	Salaire (\$)	PIECT (\$)	PILT (\$) <sup>1)</sup>	Total à la cessation des fonctions (\$)	Changement de contrôle <sup>2)</sup> (\$)
Dino Bianco	579 730 \$	579 730 \$	s.o.	1 159 460 \$	579 730 \$

1) Tous les montants attribués antérieurement aux termes du PILT continuent d'être acquis et deviennent payables dans le cours normal des activités conformément aux modalités du plan.

2) Payable à titre de prime de maintien en fonction au plus tard six mois après le changement de contrôle, prime qui est aussi payable à M. Bianco en cas de cessation non motivée de ses fonctions dans les six mois qui suivent le changement de contrôle.

Aux termes de son contrat d'emploi, M. Bianco est assujéti à un engagement de non-sollicitation de 12 mois ainsi qu'à des obligations de confidentialité.

### ***Indemnisation et assurance***

La société et PKI ont conjointement souscrit une police d'assurance des administrateurs et des dirigeants. De plus, la société et PKI ont conclu des ententes d'indemnisation avec chacun des administrateurs et des membres de la haute direction de la société et PKI a conclu des ententes d'indemnisation avec chacun des administrateurs de PKI et des membres de la haute direction de PKI. Les ententes d'indemnisation prévoient en général que la société et/ou PKI, selon le cas, doivent tenir les indemnitaires indemnes et à couvert dans la mesure maximale permise par la législation quant aux responsabilités découlant des services qu'ils ont rendus à la société ou à PKI en qualité d'administrateurs ou de membres de la haute direction, étant entendu que les indemnitaires doivent agir honnêtement et de bonne foi et d'une manière qu'ils estiment raisonnablement être dans l'intérêt véritable de l'entité visée et non contraire à l'intérêt véritable de l'entité visée et, à l'égard d'actions ou de procédures criminelles et administratives donnant lieu à une amende, les indemnitaires n'avaient aucun motif raisonnable de croire que leur conduite était illégale. Les ententes d'indemnisation prévoient également le versement par la société ou PKI, selon le cas, dans la mesure permise par la législation applicable, d'avances aux indemnitaires au titre des frais de défense.

### **PRÊTS AUX ADMINISTRATEURS ET AUX MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION**

Aucun des administrateurs ni membre de la direction de la société n'est endetté envers la société (sauf les « prêts de caractère courant » au sens de la législation en valeurs mobilières canadiennes applicable).

### **INTÉRÊT DE PERSONNES INFORMÉES DANS DES OPÉRATIONS IMPORTANTES**

À l'exception de ce qui est indiqué ci-après, aucun des administrateurs ni membres de la haute direction de la société ou de PKI ni aucun des candidats à un poste d'administrateur de la société n'a ou n'a eu d'intérêt important, direct ou indirect, dans toute opération réalisée depuis le début du dernier exercice de la société qui a eu une incidence importante sur la société, PKI ou ses filiales, ou dans toute opération projetée qui aurait un tel effet.

## **GOVERNANCE DE LA SOCIÉTÉ**

### **Taille du conseil de la société**

Le conseil de la société se compose de quatre administrateurs, soit une taille qui comprend trois administrateurs indépendants nommés au conseil de PKI et un membre du conseil nommé par Kruger aux termes de la convention d'actionnaires. Puisque l'activité de la société se limite à son investissement dans PKI et à des activités connexes, le conseil de la société estime à l'heure actuelle qu'il n'est pas nécessaire ni approprié que le conseil de la société compte plus de quatre administrateurs. Le conseil de PKI, l'entité en exploitation dans laquelle la société détient une participation, est de taille plus usuelle, avec dix membres. Voir « Gouvernance de PKI ».

### **Indépendance du conseil de la société**

Selon l'appréciation du conseil de la société, trois des membres du conseil de la société, soit MM. James Hardy, François Vimard et Jay Wright, sont considérés comme des administrateurs « indépendants » au sens du *Règlement 52-110 sur le comité d'audit*, en sa version modifiée, le cas échéant (le « Règlement 52-110 »). Aux termes du Règlement 52-110, un administrateur est « indépendant » s'il n'a pas de relation directe ou indirecte, dont le conseil de la société pourrait raisonnablement s'attendre à ce qu'elle nuise à l'indépendance du jugement d'un administrateur. M<sup>me</sup> Louise Denys Wendling est réputée ne pas être indépendante du fait qu'elle fait partie du conseil consultatif de Kruger. Dans le cadre des réunions du conseil de la société, les administrateurs indépendants tiennent au besoin des réunions à huis clos auxquelles aucun membre de la direction n'est présent.

Certains membres du conseil de la société sont aussi des membres du conseil d'autres sociétés ouvertes. Voir « Candidats à l'élection au conseil d'administration – Biographies », ci-dessus.

### **Mandat du conseil d'administration de la société**

Le conseil de la société est chargé de la gestion de la société, y compris la surveillance de la prestation des services fournis aux termes de la convention d'administration. Chaque administrateur a le devoir d'agir au mieux des intérêts de la société. Le conseil d'administration de la société se réunit quatre fois (ou plus, au besoin) par année.

Le conseil de la société remplit ses fonctions en agissant honnêtement et de bonne foi dans l'intérêt véritable de la société et en prenant des décisions qui fixent le profil, le caractère et l'orientation stratégique de la société. Il veille également à ce que PKI exerce ses responsabilités aux termes de la convention d'administration.

Malgré le rôle que joue PKI en tant qu'administrateur aux termes de la convention d'administration, les administrateurs du conseil de la société demeurent responsables de l'exécution de certaines fonctions, sous réserve de quelque approbation ou d'autres droits prévus dans la convention d'actionnaires. Le mandat du conseil de la société est reproduit en annexe B.

Compte tenu de la structure de la société, du rôle et des fonctions de PKI en tant qu'administrateur et du fait que la société ne rémunère aucun membre de la haute direction ni dirigeant et ne compte aucun salarié, la société n'a actuellement pas ni n'a l'intention d'établir un comité de la rémunération. Le conseil de PKI a toutefois un comité de la rémunération. Voir « Gouvernance de PKI – Comité de la rémunération » et « Gouvernance de PKI – Comité de gouvernance » ci-après.

Malgré la nature et la portée limitées des activités de la société, les administrateurs font l'objet d'une évaluation quant à leur efficacité et à leur apport dans le cadre d'un processus encadré par le président du conseil de la société. En plus de l'évaluation officielle des administrateurs, la société s'en remet à l'expérience, à la compétence et aux connaissances de chacun et à des évaluations non officielles pour évaluer l'efficacité et l'apport d'un administrateur compte tenu des besoins du conseil de la société et de la société.

## **Descriptions de postes**

### ***Le président du conseil de la société***

M. François Vimard, qui est un administrateur indépendant, est le président du conseil de la société. La principale responsabilité du président du conseil est d'assurer la direction et le fonctionnement du conseil. Le conseil de la société a adopté pour le président du conseil une description de poste écrite qui énonce les principales responsabilités du président du conseil, notamment consulter le conseil quant à l'établissement de l'ordre du jour des réunions du conseil; présider les réunions du conseil; veiller à ce que tous respectent les politiques de gouvernance du conseil quant à la conduite des réunions du conseil; favoriser et encourager une communication et des relations ouvertes et efficaces entre i) la direction de la société et le conseil, et ii) la société et les actionnaires, les intervenants et le public en général; et examiner et évaluer le rendement global du conseil au moins une fois par année.

### ***Le chef de la direction***

La grande majorité des fonctions et des responsabilités qu'exerce habituellement un chef de la direction sont en fait exercées pour le compte de la société par Produits Kruger, en sa qualité d'administrateur aux termes de la convention d'administration. M. Dino Bianco est le chef de la direction de la société et de Produits Kruger.

## **Orientation et formation continue**

Le conseil de la société veille à ce que les candidats éventuels au conseil de la société comprennent les rôles du conseil de la société et des comités du conseil de la société et la contribution attendue de chaque administrateur.

Les administrateurs reçoivent un dossier d'information complet plusieurs jours à l'avance en prévision des réunions du conseil de la société et des comités du conseil de la société, des mises à jour régulières entre les réunions du conseil de la société sur des questions qui touchent l'activité de la société et des rapports du comité d'audit de la société sur les délibérations de leur dernière réunion de comité. Les administrateurs participent également à l'examen du plan d'exploitation et de dépenses en immobilisations annuel de Produits Kruger, ainsi que de son plan stratégique à long terme.

## **Code de conduite et d'éthique**

Le conseil de la société a adopté un code de conduite et d'éthique qui s'applique à tous les administrateurs, membres de la direction et employés de la société. Le code de conduite et d'éthique de la société peut être consulté sur le site Web de la société au <https://www.kptissueinc.com/fr-CA/relations-avec-investisseurs/gouvernance-entreprise/politique-gouvernance> et sur le site Web de SEDAR au [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

## **Limites de durée des mandats**

La société ne fixe pas de limite à la durée des mandats ni un âge de retraite obligatoire pour les membres de son conseil. La société estime que le conseil ne manque pas de nouvelles perspectives étant donné que ses membres siègent au conseil en moyenne depuis environ quatre ans. La société évaluera le besoin d'adopter de telles politiques à l'avenir, mais elle est d'avis à l'heure actuelle que l'imposition d'une limite à la durée des mandats ou d'un âge de la retraite obligatoire à ses membres n'est actuellement pas nécessaire ni appropriée.

## **Diversité au sein de la haute direction**

Puisque la société n'emploie aucun dirigeant rémunéré et ne compte aucun employé, elle ne croit pas qu'il soit pertinent d'évaluer le niveau de représentation des femmes, des minorités visibles, des membres de peuples autochtones ou des personnes ayant une incapacité au sein de la haute direction dans la nomination des candidats aux postes de membres de la haute direction et n'a pas adopté de cible à cet égard. Aucune des personnes nommées aux postes de membres de la haute direction de la société (qui sont nommées compte tenu de leur poste correspondant en tant que dirigeants de PKI) n'est une femme, un membre d'une minorité visible, un membre d'un peuple autochtone ou une personne ayant une incapacité.

## **Présence aux réunions du conseil**

Le conseil de la société s'est réuni à quatre (4) reprises au cours de l'exercice 2022 et chaque administrateur membre du conseil de la société était présent à chaque réunion.

## **Comité d'audit**

Le Règlement 52-110 énonce des obligations concernant la composition et les responsabilités du comité d'audit d'un émetteur, et concernant les obligations d'information d'un émetteur à l'égard des questions liées à l'audit. Le comité d'audit de la société (le « comité d'audit de la société ») se compose de ses trois administrateurs indépendants, soit MM. James Hardy (président), François Vimard et Jay Wright, qui sont aussi membres du comité d'audit de PKI. Voir « Gouvernance de PKI – Comité d'audit ». MM. François Vimard, James Hardy et Jay Wright respectivement possèdent des compétences financières et sont indépendants au sens du Règlement 52-110. Voir « Candidats à l'élection au conseil d'administration – Biographies » pour une brève description de la formation et de l'expérience des membres du comité d'audit de la société et du candidat proposé au comité d'audit de la société qui sont pertinentes à l'exercice de leurs responsabilités en tant que membres du comité d'audit de la société. Le comité d'audit de la société s'est réuni à quatre (4) reprises au cours de l'exercice 2022 et chaque membre du comité d'audit était présent à chaque réunion.

Le conseil de la société a adopté une charte écrite pour le comité d'audit de la société (la « charte du comité d'audit de la société ») qui énonce la responsabilité du comité d'audit de la société quant à l'examen des états financiers de la société et à la communication au public de documents renfermant de l'information financière et à la présentation d'un rapport sur cet examen au conseil de la société, quant à l'obligation de veiller à ce que des procédures adéquates soient en place pour examiner la communication faite au public de documents d'information de la société renfermant de l'information financière, à la surveillance du travail et au contrôle de l'indépendance de l'auditeur externe, et à l'examen, à l'évaluation et à l'approbation des procédures de contrôle interne de la société. La charte du comité d'audit est reproduite (en anglais seulement) dans la notice annuelle de la société et peut être téléchargée du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

## **Honoraires de l'auditeur**

Des précisions concernant les honoraires de l'auditeur externe pour des services rendus se trouvent sous la rubrique « Information sur le comité d'audit de la société » (« *Audit Committee Information Regarding the Corporation* ») de la notice annuelle, laquelle peut être téléchargée du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

## **Comité des candidatures et de gouvernance et politique en matière de diversité du conseil**

Le conseil de la société a un comité des candidatures et de gouvernance (le « comité des candidatures et de gouvernance ») composé de MM. Jay Wright, James Hardy et François Vimard. M. Jay Wright est le président du comité des candidatures et de gouvernance. MM. Jay Wright, François Vimard et James Hardy sont respectivement indépendants au sens du Règlement 52-110 et du *Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance* (le « Règlement 58-101 »). Le rôle principal du comité des candidatures et de gouvernance de la société est de rechercher des candidats compétents pour siéger au conseil de la société et aux comités du conseil de la société et de recommander au conseil de la société de choisir ces candidats pour une élection ou une nomination au conseil de la société. Dans l'exercice de ses responsabilités de recherche de candidats compétents pour siéger au conseil de la société, le comité examine : i) l'indépendance de chaque candidat; ii) l'expérience et les antécédents professionnels de chaque candidat; iii) l'ensemble des compétences de chaque candidat afin d'atteindre un équilibre des compétences requises au sein du conseil de la société et de ses comités compte tenu de leurs mandats respectifs; iv) le rendement antérieur des administrateurs candidats à la réélection; v) les exigences réglementaires applicables; et vi) les autres critères que peuvent établir de temps à autre le conseil de la société ou le comité des candidatures et de gouvernance.

Le comité des candidatures et de gouvernance et le conseil tiennent également compte du niveau de représentation des femmes, des minorités visibles, des membres de peuples autochtones et des personnes ayant une

incapacité au sein du conseil lorsqu'ils sélectionnent et proposent des candidats à l'élection ou à la réélection au conseil pour atteindre les objectifs de la politique en matière de diversité du conseil, comme il est décrit ci-après. Le 22 mars 2019, le conseil de la société a adopté une politique écrite, en sa version modifiée en 2020 (la « politique en matière de diversité du conseil »), qui confirme l'engagement de la société en matière de diversité et qui établit la procédure que le conseil d'administration doit suivre pour trouver et nommer des candidats à un poste d'administrateur. La politique en matière de diversité du conseil énonce ce qui suit :

- a) la société attache une grande importance à l'instauration d'une culture mixte et inclusive au sein du conseil;
- b) lorsqu'il recherche des candidats aptes à occuper un poste d'administrateur au conseil de la société, le comité des candidatures et de gouvernance évaluera les candidats en fonction de leurs mérites, au moyen de critères objectifs, notamment la compétence, les connaissances et l'expérience, compte dûment tenu des avantages de la mixité, y compris, notamment des critères comme le genre, l'âge, l'ethnicité et la capacité physique; et
- c) le comité des candidatures et de gouvernance, dans le cadre du processus de recherche et de mise en candidature, considérera le genre, les membres de minorités visibles, les membres de peuples autochtones et les personnes ayant une incapacité comme un critère de diversité important dans la sélection de candidats aptes à occuper un poste d'administrateur.

En raison de la petite taille du conseil de la société, la société n'a pas fixé un nombre ou un pourcentage cible précis de femmes, de membres de minorités visibles, de membres de peuples autochtones ou de personnes ayant une incapacité pour siéger au sein du conseil de la société,

Le comité des candidatures et de gouvernance est responsable de l'examen annuel de la politique en matière de diversité du conseil et d'en évaluer l'efficacité en vue de favoriser la diversité au sein du conseil d'administration. Pour évaluer l'efficacité de la politique en matière de diversité du conseil, le comité des candidatures et de gouvernance tiendra compte de sa sélection et de son examen des personnes devant devenir membres du conseil au cours de l'exercice précédent et de la façon dont la politique a influencé cette sélection et cet examen.

Actuellement, le conseil d'administration compte une femme et ne compte aucun membre d'une minorité visible ou d'un peuple autochtone ni aucune personne ayant une incapacité.

Le comité des candidatures et de gouvernance est également responsable de veiller à ce que la société élabore et mette en œuvre une approche efficace quant aux questions de gouvernance qui tient compte de la nature unique des activités de la société et de sa relation avec PKI, y compris la surveillance par le conseil d'administration de la société des droits de la société à l'égard de PKI.

## **GOVERNANCE DE PKI**

L'activité de la société se limite à son investissement dans PKI et à des activités connexes. Détenteur de 86,48 % des actions ordinaires de PKI en circulation, Kruger contrôle PKI. En tant qu'actionnaire minoritaire, les droits de la société à l'égard de PKI sont limités et exclusivement prévus par la convention d'actionnaires. Les décisions concernant les activités hors du cours normal des affaires de PKI, y compris des opérations avec une personne apparentée raisonnablement susceptibles d'entraîner un transfert de valeur à Kruger ou à des sociétés du même groupe, doivent être approuvées par la société. L'exercice de ces droits de la société, notamment de veto, aux termes de la convention d'actionnaires relève du conseil de la société qui est en majorité composé d'administrateurs indépendants.

Les droits de la société à l'égard de PKI sont décrits dans le sommaire de la convention d'actionnaires sous la rubrique « Contrats importants – Contrats importants de la société – Convention d'actionnaires » (« *Material Contracts — Material Contracts of the Corporation — Shareholders' Agreement* ») de la notice annuelle, laquelle rubrique est intégrée par renvoi dans les présentes (et peut être téléchargée du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com)).

## Indépendance du conseil de PKI

Le conseil de PKI se compose de dix administrateurs. Selon l'appréciation du conseil de PKI, les trois administrateurs suivants, nommément MM. François Vimard, James Hardy et Jay Wright, qui sont aussi des administrateurs de la société, sont des administrateurs indépendants au sens du Règlement 52-110. Les autres administrateurs de PKI, nommément MM. Joseph Kruger II, David Angel, Dino Bianco, Gene Kruger et David Spraley et M<sup>mes</sup> Louise Denys Wendling et Sarah Kruger ne sont pas des administrateurs indépendants au sens du Règlement 52-110 et du Règlement 58-101 du fait que chacun d'eux est ou a été un employé de Kruger (ou, dans le cas de M. Dino Bianco, un employé de PKI) (ou dans le cas de M<sup>me</sup> Louise Denys Wendling, membre du conseil consultatif de Kruger) (collectivement, les « administrateurs non indépendants »).

En cas d'éventuels conflits d'intérêts résultant de l'association des administrateurs non indépendants (sauf M. Dino Bianco) avec Kruger (c.-à-d. lorsque PKI envisage de conclure une opération avec une personne apparentée (au sens du *Règlement 61-101 sur les mesures de protection des porteurs minoritaires lors d'opérations particulières*) raisonnablement susceptible de donner lieu à un transfert de valeur à Kruger ou à des sociétés du même groupe), la société doit en vertu de la convention d'actionnaires approuver une telle opération.

Conformément à la convention d'actionnaires, Kruger s'est engagée à exercer les droits de vote rattachés à toutes les actions de PKI qu'elle détient alors en faveur de l'élection à un poste d'administrateur de PKI des candidats que la société a le droit de désigner (les « candidats de la société »). Les candidats de la société au conseil de PKI seront actuellement au nombre de trois (soit MM. François Vimard, James Hardy et Jay Wright); toutefois, ce nombre variera en fonction de la quote-part de la société dans PKI au moment de la désignation. Conformément à la convention d'actionnaires, la société ne désignera que des candidats qui sont indépendants au sens de la législation en valeurs mobilières et des règles boursières applicables et qui sont des administrateurs de la société (à moins que tous les administrateurs de la société n'aient déjà été nommés, auquel cas d'autres personnes peuvent être nommées).

Les administrateurs indépendants tiendront au besoin dans le cadre des réunions du conseil de PKI des séances à huis clos dont les membres de la direction seront exclus. De plus, conformément à la convention d'actionnaires, certaines décisions concernant Produits Kruger doivent être approuvées par la société. Cette approbation nécessitera une décision du conseil de la société composé en majorité d'administrateurs indépendants. En ce qui a trait aux comités de PKI, trois administrateurs indépendants siègent au comité d'audit de PKI, un administrateur indépendant siège au comité de la rémunération de PKI et deux administrateurs indépendants siègent au comité de gouvernance de PKI (soit la majorité).

Pour les biographies de chacun des administrateurs de PKI, y compris une liste des émetteurs assujettis aux conseils desquels siège respectivement chacun des administrateurs, le cas échéant, il y a lieu de se reporter à la rubrique « Administrateurs et membres de la haute direction de PKI » (« *Directors and Executive Officers of KPI* ») dans la notice annuelle, laquelle rubrique est intégrée par renvoi dans les présentes (et peut être téléchargée du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com)).

## Mandat du conseil de PKI

Le conseil de PKI est chargé de la gestion des activités de PKI. Il est prévu que le conseil de PKI se réunisse au moins quatre fois par année.

Le mandat du conseil de PKI comprend notamment les fonctions précises et principales responsabilités suivantes :

- adopter un processus de planification stratégique et approuver régulièrement un plan stratégique;
- formuler les attentes du conseil de PKI à l'égard de la direction de PKI;
- repérer et surveiller les principaux risques auxquels PKI est exposée et veiller à la prise de mesures et à l'instauration de systèmes appropriés de gestion de ces risques;

- définir les responsabilités des membres de la haute direction et leur pouvoir de lier PKI;
- veiller à l'intégrité des systèmes de contrôles internes et d'information de gestion de PKI;
- élaborer la politique en matière de gouvernance de PKI, notamment préparer un ensemble précis de principes et de lignes directrices;
- examiner les recommandations du comité de gouvernance de PKI concernant, et s'il y a lieu adopter, quelque révision à la politique de l'entreprise qu'il juge appropriée et veiller à ce qu'elle soit respectée;
- établir les décisions qui doivent être approuvées au préalable par le conseil de PKI et établir les politiques d'approbation et d'autorisation des décisions et des contrats liant PKI;
- préparer et adopter un code de conduite et d'éthique pour les administrateurs et membres de la haute direction de PKI et les employés de PKI, veiller à ce qu'il soit régulièrement mis à jour et respecté, y compris surveiller et approuver toutes les dérogations, le cas échéant;
- préparer et approuver les descriptions de poste pour le président du conseil de PKI et le président de chaque comité;
- sur la recommandation du comité de la rémunération de PKI, établir et approuver une description de poste pour le chef de la direction;
- créer des comités du conseil de PKI, établir leur mandat et nommer leurs membres;
- nommer le président du conseil de PKI et les présidents de chaque comité du conseil de PKI;
- sur recommandation du comité de la rémunération de PKI, établir et approuver les politiques et programmes en matière de rémunération pour la direction, évaluer le rendement du chef de la direction en fonction d'objectifs établis et établir sa rémunération;
- en collaboration avec le comité d'audit de PKI, veiller à l'observation des normes comptables, et à l'intégrité et à la justesse de l'information financière;
- sur recommandation du comité d'audit de PKI, approuver les résultats financiers de PKI;
- établir la convenance de déclarer, et déclarer, s'il y a lieu, le paiement de distributions aux porteurs de parts;
- approuver les chartes et règlements administratifs et les modifications qui y sont apportées;
- approuver les budgets d'exploitation et d'immobilisations de PKI;
- approuver l'acquisition ou la vente de biens importants et quelque autre opération importante visant PKI, ses biens et ses droits ou obligations;
- approuver une restructuration ou rationalisation importante de PKI;
- approuver l'achat, le rachat ou quelque autre forme d'acquisition de titres de PKI et approuver le processus de déclaration connexe; et
- approuver la forme et le contenu des certificats attestant les titres de PKI.

## **Gouvernance en matière de facteurs ESG**

Le conseil de PKI surveille la stratégie, la communication et les risques liés aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) de PKI (y compris les risques liés aux changements climatiques). Le comité de gouvernance de PKI est chargé d'examiner les évaluations des risques et le rendement de PKI en ce qui a trait aux facteurs ESG par rapport aux objectifs et de fournir des rapports et des recommandations connexes, s'il y a lieu, au conseil de PKI. Le chef de la direction et l'équipe de direction de PKI sont responsables de l'exécution de la stratégie en matière de facteurs ESG de PKI. Le vice-président, Développement durable de PKI dirige l'élaboration de la stratégie visant à réduire l'empreinte environnementale de PKI appuyé par des équipes interfonctionnelles à l'échelle de l'organisation.

### **Descriptions de postes**

#### ***Le président du conseil d'administration***

M. Joseph Kruger II, qui n'est pas un administrateur indépendant au sens du Règlement 52-110, est le président du conseil de PKI. La principale responsabilité du président du conseil est d'assurer la direction et le fonctionnement du conseil. Le conseil de PKI a adopté pour le président du conseil une description de poste écrite qui énonce les principales responsabilités du président du conseil, notamment consulter le conseil de PKI quant à l'établissement de l'ordre du jour des réunions du conseil de PKI; présider les réunions du conseil de PKI; veiller à ce que tous respectent les politiques de gouvernance du conseil de PKI quant à la conduite des réunions du conseil de PKI; favoriser et encourager une communication et des relations ouvertes et efficaces entre i) la direction de PKI et le conseil de PKI et ii) PKI et les actionnaires, les intervenants et le public en général; et examiner et évaluer le rendement global du conseil de PKI au moins une fois par année.

#### ***Le chef de la direction***

M. Dino Bianco est le chef de la direction de PKI. Le chef de la direction est principalement chargé de diriger la gestion de l'activité commerciale et des affaires internes de PKI et de diriger la mise en œuvre des résolutions et des politiques du conseil de PKI. Le conseil de PKI a rédigé une description de poste écrite pour le chef de la direction qui énonce les principales responsabilités du chef de la direction, notamment en matière de leadership, de participation à la vie communautaire et de développement durable; de responsabilité sociale; d'éthique et d'intégrité; de santé, de sécurité et de protection de l'environnement; de gouvernance; d'information; de planification stratégique; de gestion de l'entreprise; de gestion des risques; d'efficacité/de relève de l'organisation; et de rendement du chef de la direction. Le conseil de PKI révisera chaque année le mandat du chef de la direction.

### **Orientation et formation continue**

Le conseil de PKI veille à ce que les candidats éventuels au conseil de PKI comprennent les rôles du conseil de PKI et des comités du conseil de PKI et la contribution attendue de chaque administrateur.

### **Nomination des administrateurs de PKI**

Étant donné que la société nomme les administrateurs indépendants du conseil de PKI conformément à la convention d'actionnaires, PKI n'a pas de comité des candidatures. La société a toutefois un comité des candidatures. Voir « Gouvernance de la société – Comité des candidatures et de gouvernance ».

### **Diversité**

PKI examinera en général la diversité de genre au sein du conseil comme l'un des facteurs parmi tant d'autres dans l'évaluation des bons candidats. Le conseil de PKI n'a pas adopté une politique en matière de diversité du conseil ni une cible pour la représentation des femmes, des minorités visibles, des membres de peuples autochtones et des personnes ayant une incapacité au sein du conseil de PKI parce qu'il estime que les mises en candidature à un poste au conseil doivent être faites, effectivement et en apparence, selon les mérites du candidat et les compétences et l'expérience qu'une personne pourra apporter au conseil. Deux femmes siègent actuellement au conseil de PKI. En

2019, PKI a élaboré sa stratégie Diversité et inclusion et a mis en place un programme de sensibilisation à la diversité et à l'inclusion pour tous les employés salariés appelé Le Pouvoir de la différence.

### **Limites de durée des mandats**

PKI ne fixe pas de limite à la durée des mandats ni un âge de retraite obligatoire pour les membres de son conseil de PKI. La composition actuelle au conseil représente un juste équilibre d'expérience institutionnelle et de nouvelles perspectives. PKI est d'avis que cette capacité à atteindre cet équilibre serait compromise par l'imposition d'un âge de la retraite obligatoire. La société évaluera le besoin d'adopter de telles politiques à l'avenir, mais elle n'est pas d'avis à l'heure actuelle que l'imposition d'une limite à la durée des mandats ou d'un âge de la retraite obligatoire à ses membres soit actuellement nécessaire ou appropriée.

### **Diversité au sein de la haute direction**

PKI reconnaît l'importance de la diversification des compétences et de l'expérience parmi les membres de la haute direction. Lorsqu'elle recherche des candidats appropriés, PKI tiendra généralement compte de la diversité, notamment selon le genre, des membres de la haute direction, entre autres facteurs. PKI n'a pas adopté de cible spécifique pour ce qui est de la représentation des femmes, des minorités visibles, des membres de peuples autochtones et des personnes ayant une incapacité au sein de la haute direction puisqu'elle est d'avis que les nominations doivent se faire et être perçues comme étant faites d'après les mérites de la personne et des compétences et de l'expérience dont elle fera bénéficier Produits Kruger. La haute direction de PKI compte 18 % de femmes (deux personnes sur douze).

### **Comité d'audit**

PKI a un comité d'audit (le « comité d'audit de PKI ») composé de MM. James Hardy (président), Jay Wright et François Vimard. MM. Jay Wright, François Vimard et James Hardy respectivement possèdent des compétences financières et sont indépendants au sens du Règlement 52-110. Voir « Candidats à l'élection au conseil d'administration – Biographies » pour une brève description de la formation et de l'expérience des membres du comité d'audit de PKI qui sont pertinentes à l'exercice de leur responsabilité en tant que membres du comité d'audit de PKI.

Le conseil de PKI a adopté une charte écrite pour le comité d'audit de PKI (la « charte du comité d'audit de PKI ») qui énonce la responsabilité du comité d'audit de PKGP quant à l'examen des états financiers de PKI et à la présentation d'un rapport sur cet examen au conseil de PKI, à la surveillance du travail et au contrôle de l'indépendance de l'auditeur externe, et à l'examen, à l'évaluation et à l'approbation des procédures de contrôles internes de la société. La charte du comité d'audit de PKI est en substance identique à la charte du comité d'audit de la société, laquelle est reproduite (en anglais seulement) dans la notice annuelle de la société et peut être téléchargée du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com). Le comité d'audit de PKI se réunit au moins quatre fois par année dans l'exercice de son mandat. Le comité d'audit de PKI s'est réuni à quatre (4) reprises au cours de l'exercice 2022 et chaque membre du comité d'audit de PKI était présent à chaque réunion.

### **Honoraires de l'auditeur**

Des précisions concernant les honoraires de l'auditeur externe pour des services rendus se trouvent sous la rubrique « Information sur le comité d'audit de Produits Kruger » (« *Audit Committee Information Regarding Kruger Products* ») de la notice annuelle, laquelle peut être téléchargée du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

### **Comité de la rémunération**

On peut trouver de l'information concernant le comité de la rémunération de PKI sous la rubrique intitulée « Analyse de la rémunération de la direction – Comité de la rémunération » ci-dessus.

## **Comité de gouvernance**

Le comité de gouvernance de PKI (le « comité de gouvernance de PKI ») se compose de MM. Gene Kruger (président), James Hardy et François Vimard. MM. James Hardy et François Vimard sont respectivement des administrateurs indépendants. La convention d'actionnaires prévoit que le comité de gouvernance de PKI doit se composer de trois membres, dont au moins deux administrateurs indépendants, y compris au moins un candidat de la société.

Le comité de gouvernance de PKI veille à ce que PKI élabore et mette en œuvre une politique efficace et efficiente en matière de gouvernance au moyen de laquelle PKI peut exercer, diriger et gérer son activité commerciale et ses affaires internes avec l'objectif de créer de la valeur pour les porteurs de parts. Son mandat comprend la rédaction du code de conduite de PKI et la surveillance de la conformité au code de conduite de PKI. Le comité de gouvernance de PKI a adopté une charte écrite décrivant le mandat de ce comité.

## **Présence aux réunions du conseil**

Le conseil de PKI s'est réuni à quatre reprises au cours de l'exercice 2022 et chaque administrateur de PKI était présent à chaque réunion, à l'exception de M. David Angel et de M<sup>me</sup> Sarah Kruger, à la réunion du T4.

## **AUTRES POINTS À L'ORDRE DU JOUR**

La direction n'a pas connaissance de quelque autre point dont l'assemblée pourrait être saisie que les points à l'ordre du jour indiqués dans l'avis de convocation à l'assemblée ci-joint. Si l'assemblée devait être dûment saisie d'un autre point à son ordre du jour, les personnes nommées dans le formulaire de procuration ont l'intention de voter à l'égard de ce point selon leur bon jugement.

## **PROPOSITIONS D'ACTIONNAIRES**

La société doit recevoir des propositions sur toute question qu'un actionnaire se propose de soumettre à l'assemblée annuelle des actionnaires de la société qui aura lieu en 2024 au cours de la période commençant le 22 janvier 2024 et se terminant le vendredi 22 mars 2024.

## **INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE**

Si vous avez des questions auxquelles la présente circulaire ne répond pas, ou si vous souhaitez obtenir de l'information supplémentaire, vous devriez communiquer avec vos conseillers professionnels. Vous pouvez également communiquer avec Compagnie Trust TSX, l'agent des transferts de la société, au 100, Adelaide Ouest, Toronto (Ontario) M5H 4H1 ou par courriel à l'adresse [tsxtis@tmx.com](mailto:tsxtis@tmx.com) si vous avez des questions quant à la manière d'exercer les droits de vote rattachés à vos actions.

On peut télécharger sans frais du site Internet de SEDAR à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com) ou encore obtenir sur demande adressée à M. François Paroyan, secrétaire de la société, au siège social de la société à l'adresse 2, Prologis Boul, bureau 500, Mississauga (Ontario) L5W 0G8, des exemplaires des états financiers de la société, des états financiers consolidés audités de PK S.E.C., accompagnés du rapport d'audit s'y rapportant, et des états financiers intermédiaires de la société et de PK S.E.C. pour les périodes postérieures à la fin de l'exercice 2022, de la notice annuelle, du rapport de gestion et de la présente circulaire.

## **APPROBATION DES ADMINISTRATEURS**

Le conseil d'administration a approuvé le contenu et l'envoi de la présente circulaire aux actionnaires.

Fait à Mississauga le 5 mai 2023.

(signé) François Paroyan  
Chef du contentieux et secrétaire

## ANNEXE A

### GLOSSAIRE

« **actionnaire inscrit** » Une personne inscrite en tant qu'actionnaire aux registres de la société immédiatement avant la date de référence.

« **actionnaire non inscrit** » Un actionnaire non inscrit au sens de la rubrique « Questions générales relatives aux procurations – Actionnaires non inscrits ».

« **actionnaires** » Les porteurs d'actions ordinaires.

« **actions ordinaires** » Les actions ordinaires de la société.

« **assemblée** » L'assemblée annuelle des actionnaires qui aura lieu le 20 juin 2023 et toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement ou de report.

« **BAIIA ajusté** » Le résultat net avant i) la charge d'intérêts, ii) les impôts sur le résultat, iii) la dotation à l'amortissement des immobilisations corporelles, iv) la dotation à l'amortissement des immobilisations incorporelles, v) la perte de valeur (gain provenant de la vente) d'actifs non financiers, vi) les pertes (les profits) sur la cession d'immobilisations corporelles, vii) les écarts de conversion non réalisés, viii) les charges liées aux activités de restructuration, ix) les variations du coût amorti du passif lié aux parts de société en commandite, x) la variation de la juste valeur des dérivés, xi) les coûts de consultation liés aux initiatives de transformation opérationnelle, xii) les coûts liés au développement de l'entreprise et xiii) la perte (le gain) sur la vente d'actions.

« **Broadridge** » Broadridge Communications Corporation.

« **candidat de la société** » Un candidat de la société au sens de la rubrique « Gouvernance de PKI – Indépendance du conseil de PKI ».

« **CDS** » Services de dépôt et de compensation CDS inc.

« **charte du comité d'audit de la société** » La charte du comité d'audit de la société au sens de la rubrique « Gouvernance de la société – Comité d'audit ».

« **charte du comité d'audit de PKI** » La charte du comité d'audit de PKGP au sens de la rubrique « Gouvernance de PKI – Comité d'audit ».

« **circulaire** » La présente circulaire d'information de la direction.

« **comité d'audit de la société** » Le comité d'audit de la société.

« **comité d'audit de PKI** » Le comité d'audit de Produits Kruger inc.

« **comité de gouvernance de PKI** » Le comité de gouvernance de PKI au sens de la rubrique « Gouvernance de Produits Kruger inc. – Comité de gouvernance ».

« **comité de la rémunération de PKI** » Le comité des ressources humaines et de la rémunération de Produits Kruger inc.

« **comité des candidatures et de gouvernance** » Le comité des candidatures et de gouvernance au sens de la rubrique « Gouvernance de la société – Comité des candidatures et de gouvernance et politique en matière de diversité du conseil ».

« **conseil** », « **conseil d'administration** » ou « **conseil de la société** » Le conseil d'administration de la société.

« **conseil de PKI** » Le conseil d'administration de Produits Kruger inc.

« **convention d'actionnaires** » La convention d'actionnaires au sens de la rubrique « Candidats à l'élection au conseil d'administration – Droit de nomination en vertu de la convention d'actionnaires ».

« **convention d'administration** » La convention d'administration au sens de la rubrique « Analyse de la rémunération de la direction – Introduction ».

« **date de référence** » Le 10 mai 2023.

« **documents d'avis** » Les documents d'avis au sens de la rubrique « Questions générales relatives aux procurations – Notification et accès ».

« **droit de nomination des administrateurs** » Le droit de nomination des administrateurs au sens qui lui est attribué à la rubrique « Contrats importants - Contrats importants de la société - Convention d'actionnaires - Droit de Kruger de nommer un administrateur de la société ».

« **états financiers de la société** » Les états financiers de la société au sens de la rubrique « Points à l'ordre du jour de l'assemblée – États financiers ».

« **exercice 2022** » L'exercice terminé le 31 décembre 2022.

« **intermédiaire** » Un intermédiaire au sens de la rubrique « Questions générales relatives aux procurations – Actionnaires non inscrits ».

« **Kruger** » Kruger Inc.

« **LCSA** » La *Loi canadienne sur les sociétés par actions*.

« **membres de la haute direction visés** » Les membres de la haute direction visés au sens de la rubrique « Analyse de la rémunération de la direction – Introduction ».

« **notice annuelle** » La notice annuelle de la société datée du 9 mars 2023.

« **PIECT** » Le plan incitatif en espèces à court terme de PKI.

« **PILT** » Le plan incitatif à long terme de PKI.

« **PKGP** » PKGP Inc.

« **PKI** » Produits Kruger inc.

« **PK S.E.C.** » Produits Kruger S.E.C.

« **prime cible** » La prime cible au sens de la rubrique « Analyse de la rémunération de la direction – Éléments de la rémunération ».

« **Produits Kruger** » Produits Kruger inc.

« **PTKP** » Papiers Tissu KP Inc.

« **PwC** » PricewaterhouseCoopers s.r.l./S.E.N.C.R.L.

« **rapport de gestion** » Le rapport de gestion de la société et de PK S.E.C. pour l'exercice 2022.

« **Règlement 52-110** » *Le Règlement 52-110 sur le comité d'audit.*

« **Règlement 54-101** » *Le Règlement 54-101 sur la communication avec les propriétaires véritables des titres d'un émetteur assujéti.*

« **restructuration** » La restructuration au sens de la rubrique « À propos de la société et de Produits Kruger inc. - Restructuration de l'entreprise ».

« **RSCU** » Le rendement sur le capital utilisé du BAIIA ajusté de PKI.

« **RTA** » Le rendement total pour les actionnaires comme il est indiqué à la rubrique « Analyse de la rémunération de la direction – Éléments de la rémunération – Plan incitatif à long terme ».

« **SEDAR** » Le Système électronique de données, d'analyse et de recherche.

« **société** » Papiers Tissu KP Inc.

« **statuts** » Les statuts constitutifs de la société, en leur version modifiée, le cas échéant.

« **UAI** » Les unités d'actions incessibles aux termes du PILT.

« **UAP** » Les unités d'actions attribuées en fonction de la performance aux termes du PILT.

## ANNEXE B

### MANDAT DU CONSEIL



### PAPIERS TISSU KP INC.

#### MANDAT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## 1. DÉFINITIONS

1.1 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent mandat :

« **conseil** » Le conseil d'administration de la société.

« **convention d'administration** » La convention d'administration modifiée et mise à jour intervenue le 1<sup>er</sup> janvier 2023 entre PKI, en tant qu'administrateur, et la société énonçant les services de soutien administratif que PKI doit rendre à la société dans le cadre de son investissement dans PKI et de son exploitation en tant que société ouverte.

« **PKI** » Produits Kruger inc.

« **société** » Papiers Tissue KP Inc.

## 2. OBJET

Les membres du conseil sont chargés de superviser la gestion et les affaires de la société, y compris, notamment la surveillance de la prestation des services fournis aux termes de la convention d'administration. Le conseil, directement ou par l'intermédiaire de ses comités, et par sa surveillance de l'exécution de la convention d'administration, sert l'intérêt véritable de la société.

## 3. FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

3.1 Le conseil remplit ses fonctions en agissant honnêtement et de bonne foi dans l'intérêt véritable de la société et en prenant des décisions qui fixent le profil, le caractère et l'orientation stratégique de la société. Il veille également à ce que PKI exerce ses responsabilités aux termes de la convention d'administration.

3.2 Malgré le rôle que joue PKI en tant qu'administrateur de la société aux termes de la convention d'administration, les membres du conseil se réservent certaines responsabilités. Le conseil, directement ou par l'intermédiaire de ses comités, est notamment expressément chargé des responsabilités suivantes :

- a) adopter un processus de planification stratégique et approuver périodiquement un plan stratégique;
- b) veiller au repérage et à la surveillance des principaux risques auxquels la société est exposée et veiller à la mise en œuvre de mesures et de systèmes appropriés de gestion de ces risques;
- c) veiller à l'intégrité des systèmes de contrôles internes et d'information de gestion de la société;
- d) établir des voies de communication des réactions et des commentaires des actionnaires de la société;

- e) soumettre aux actionnaires une question ou un point qui nécessite l'approbation des actionnaires;
- f) sur la recommandation du comité des candidatures, combler une vacance au sein du conseil jusqu'à la prochaine assemblée annuelle des actionnaires;
- g) préparer et adopter un code de conduite et d'éthique pour les administrateurs de la société, veiller à ce qu'il soit régulièrement mis à jour et suivi, notamment surveiller et approuver toutes les dérogations, le cas échéant;
- h) créer des comités du conseil, fixer leur mandat et nommer leurs membres;
- i) préparer et approuver des descriptions de poste pour le président du conseil et le président de chaque comité;
- j) préparer et approuver une description de poste pour le chef de la direction;
- k) nommer le président du conseil et les présidents de chaque comité du conseil;
- l) en collaboration avec le comité d'audit, veiller au respect des normes comptables et à l'intégrité et à la conformité de l'information financière;
- m) sur la recommandation du comité d'audit, approuver les résultats financiers de la société;
- n) établir le caractère opportun de déclarer, et déclarer, s'il y a lieu, le versement des dividendes aux actionnaires de la société;
- o) sur la recommandation du comité d'audit, recommander le choix de l'auditeur externe aux actionnaires de la société;
- p) approuver les rapports intermédiaires et annuels (rapport aux actionnaires et rapport de gestion) et les notices annuelles;
- q) approuver la circulaire d'information de la direction et, le cas échéant, une note d'information relative à une offre publique d'achat ou circulaire du conseil d'administration de la société;
- r) approuver les chartes et règlements administratifs et leurs modifications, le cas échéant;
- s) approuver les questions réglementaires importantes;
- t) approuver l'achat, le rachat ou quelque autre forme d'acquisition des titres de la société et approuver le processus de déclaration connexe;
- u) approuver la forme et le contenu des certificats attestant les titres de la société; et
- v) passer annuellement en revue le rendement des régimes de retraite.

#### **4. FONCTIONNEMENT**

4.1 Pour exercer efficacement ses responsabilités, le conseil se réunit quatre fois par année. Pour l'aider dans l'exercice de ses responsabilités, le conseil a créé les comités permanents suivants – le comité d'audit et le comité des candidatures. Le conseil a en outre nommé un chef de la direction. Toutefois, la grande majorité des tâches et des responsabilités qui incombent ordinairement à un chef de la direction sont en fait exercées par PKI en tant qu'administrateur aux termes de la convention d'administration.

4.2 De plus, dans l'exécution de son mandat, le conseil peut retenir les services de conseillers externes.

4.3 Le président du conseil est notamment chargé de la gestion des affaires du conseil et d'en surveiller l'efficacité, d'établir l'ordre du jour des réunions du conseil et de définir la relation avec le secrétaire de la société quant aux affaires du conseil et de ses comités. Il veille aussi à ce que les points ou questions stratégiques importants soient soumis à l'approbation du conseil et à ce que le conseil reçoive l'information, les rapports et les documents et les avis dont les membres du conseil ont besoin dans l'exercice de leurs fonctions. Il veille à la mise en œuvre des décisions du conseil. Le président du conseil veille à ce que toutes les parties intéressées soient informées des politiques du conseil quant à l'observation des règlements administratifs et du code de conduite et d'éthique de la société.

4.4 Le président du conseil est expressément investi des responsabilités suivantes :

- a) veiller à l'harmonie des relations entre les actionnaires, le conseil et la direction;
- b) informer les actionnaires des recommandations de nouveaux candidats à un poste d'administrateur d'après le rapport du comité des candidatures;
- c) à son appréciation, siéger à d'autres comités du conseil; et
- d) informer la direction de son évaluation de l'information fournie au conseil.

## **5. SECRÉTAIRE DE LA SOCIÉTÉ**

5.1 Le conseil et le président et chef de la direction ont investi le secrétaire de la société de la responsabilité d'organiser toutes les réunions du conseil et de ses comités. Le secrétaire de la société doit aussi :

- a) préparer l'information fournie par la direction et la distribuer au conseil dans une forme propre à faciliter la compréhension de celle-ci et la prise de décisions;
- b) veiller au suivi des décisions du conseil et des comités;
- c) veiller au maintien d'un dossier d'entreprise;
- d) informer le conseil des procédures et de la responsabilité, notamment en matière de gouvernance;
- e) maintenir à jour les règlements administratifs, politiques et procédures de la société; et
- f) donner au conseil l'information concernant la société dont il a besoin pour exercer ses responsabilités avec prudence et diligence.

## **6. OBLIGATIONS JURIDIQUES GÉNÉRALES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

6.1 Le conseil est chargé d'enjoindre à la direction de veiller à ce que les obligations juridiques soient respectées et à ce que les documents et registres soient convenablement préparés, approuvés et tenus.

6.2 Dans l'exécution de leur mandat, les administrateurs ont envers la société une obligation fiduciaire :

- a) d'agir honnêtement et de bonne foi;
- b) de veiller à l'intérêt véritable de la société; et
- c) de faire preuve de la prudence, de la diligence et de la compétence dont ferait preuve une personne raisonnablement prudente.